

**PROJET ASSOCIATIF du GAP HAUTES ALPES RUGBY - 2018**

Evaluation en Bureau Dir. le 7 juin 2017  
Validation le CA du le 5 juillet 2017



<b>ANALYSE de l'EXISTANT</b>	<p>Club ayant connu sa dernière renaissance en 1964 et qui, depuis, a évolué de la quatrième série du comité des Alpes à la fédérale 3 au sein du comité de Provence. Près de trois cents licenciés actifs. Toutes les catégories d'âges représentées avec, souvent, deux équipes. Troisième école de Rugby du comité de Provence en 1996 lors du challenge Jean RUAT. A conservé son statut de club formateur, depuis. Labellisation en 2009 renouvelée en 2015. Présence de plusieurs joueurs dans les sélections bi-départementales ou régionales.</p>					
<b>Diagnostic</b>	<p><b>POINTS FORTS :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1-La formation des jeunes et des éducateurs</li> <li>2-L'équipe fanion est composée à 80 % de joueurs locaux formés au club.</li> <li>3-Un nombre important d'éducateurs diplômés (sensiblement deux par catégorie d'âge : 18 au total)</li> <li>4-Parmi les trois Clubs phare des deux départements alpins.</li> <li>5-Club pilote du comité départemental de Rugby (Présidence, Secrétariat et Trésorerie)</li> <li>6-Autofinancement supérieur à la norme (73% des produits)</li> <li>7-Communication performante : site internet, presse et radio et télévision locales.</li> <li>8-Peu de pénalités financières liées aux incidents de jeu.</li> <li>9-Indemnisation des éducateurs pour la formation des jeunes.</li> <li>10-Soutien d'une section sportive scolaire (SJ) et début de relation avec le système scolaire primaire.</li> <li>11-Structure matérielle de qualité (terrain et locaux).</li> <li>12-Des équipes engagées dans toutes les catégories de M6 à M18.</li> <li>13-Les féminines constituent 10 % de l'effectif du club.</li> </ol> <p><b>POINTS FAIBLES :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>14-Pas de recrutement ciblé possible pour raison financière.</li> <li>15-Investissement insuffisant pour les déplacements des membres du C.A.</li> <li>16-Equilibre financier difficile par manque de fonds propres suffisants</li> <li>17-Difficulté de trouver un emploi pour des recrues nécessaires.</li> <li>18-Excentration géographique impliquant un indice déplacement très élevé : 37 % des charges</li> <li>19-Manque d'effectif en Seniors qui ne permet pas d'envisager une remontée en divisions pré-nationales</li> <li>20-Liaison M18-Séniors peu effective.</li> <li>21-Comportement des joueurs lors des déplacements en car et minibus.</li> <li>22-Comportement de certains spectateurs lors des matches</li> </ol>					
<b>DIVISION</b>	6/9/12/16/17/18 Amélioration du Financement par celui des déplacements	12/16/17 Organisation de l'équipe dirigeante	1/6/15 Animation de la Vie Associative	10/18 Relation avec le milieu scolaire et Zones Rurales	1/2/10/12/13 Formation des cadres sportifs	19/20 Mutualisation
<b>SOLUTIONS</b>	Diversification des sources de financ.t Economies sur tous les postes budgétaires	Meilleure répartition des rôles au sein du bureau et du comité directeur	Fédérer les valeurs de coopération, d'investissement, de convivialité, de loyauté.	Faire entrer la Rugby dans les établissements scolaires et Zones Rurales	Poursuivre la formation des éducateurs. Développer celle de l'arbitrage	Entrer dans un dispositif départemental de mutualisation des moyens et des effectifs
<b>TRI (filtrage)</b>						
<b>RECOMPOSITION</b> Protocole d'action	Poursuivre le partenariat, Créer un mécénat sportif, Réduire les frais de déplacement et de réception. Poursuivre les opérations telles que loto, plaquette calendrier, tombola  Acheter, louer des minibus pour les déplacements	Mettre en place un dispositif confiant à chaque membre du bureau et du C.D. une tâche précise sur la saison.  Tenir un cahier de délibération. Afficher une fiche planning	Solliciter les membres actifs et leur environn.t pour les déplacements, les réceptions, les organisations, la communication. Lutter contre les propos déstabilisants. Faire preuve de plus de cohésion et de réserve.	Soutenir la création de sections sportives, d'actions Périscolaires et Associatives en ZRR Couvrir tous le cycles scolaires (EP, COL, LYC) et universitaires  Signer les conventions nécessaires	Demander que la formation soit décentralisée. Faire inscrire au programme de la section sportive la formation à l'arbitrage Mettre les jeunes en situation d'arbitre.	Le club joue un rôle moteur au sein du comité 05 pour mettre en place un dispositif visant à la "départementalisation" du Rugby Haut Alpin Regroupements dans les catégories de jeunes Tutorats généralisés "Barbarians" sur les tournois M6 à M12
<b>EVALUATION</b> Critères de réalisation  Moyens Méthodes Acteurs	Les partenaires habituels maintiennent leur aide. De nouveaux partenaires sont trouvés. De nombreux déplacements se font en minibus. Le conseil départemental aide. Le conseil régional aide. Les membres actifs se mobilisent : loto, accueil CH Conduite des MB, ...	Les membres remplissent la tâche déterminée par l'organigramme.  Le cahier de délibération consigne les débats.	Les familles participent à la vie du club. Le site internet rend compte de l'ensemble de la vie associative. La convivialité est assurée partout.  Les décisions prises sont soutenues sans réserve.	Le président rencontre les chefs d'établissements et les Maires pour signer les conventions. Le club fournit l'aide à l'encadrement nécessaire. Le club aide au déplacement : sous location de véhicules. Les mairies aident financièrement (NRS)	Les éducateurs se forment ou mettent à jour leur formation. Le club aide le CD 05 pour accueillir les formations  La section sportive forme tous les élèves à l'arbitrage.	Le club participe financièrement au transport des joueur sur les sites communs d'entraînement et de rencontres (car ou MB) et à la constitution d'un jeu de maillots spécifique Les éducateurs désignent des joueurs modèles pour porter le maillot de l'équipe départementale lors des tournois
Indicateurs de réussite  données quantifiables	L'exercice 2016 est en excédent de 10 000 €  1/3 les déplacements des jeunes ont été fait en MB  Tous les membres du CD ont participé à au moins 3 actions  Le club house affiche son bilan. objectif : 30 000 €	Moins de 3 absents aux réunions du Comité Dir. 3 dirigeants au moins participent aux déplacements des Seniors. 1 dirigeant en VL (en + du car) 1dirigeant au moins pour ceux des équipes de jeunes. Tous les dirigeants participent aux actions de financement. Toutes les tâches essentielles sont accomplies.	Un joueur sur deux participe formellement à la vie du club, autrement que par l'action de jouer ou s'entraîner.  Tous les joueurs sont présents aux réceptions et aux actions phares : Loto, tournoi des A.L. .... 4 joueurs SA sont présents lors des matches des jeunes à domicile.	Les conventions sont signées pour chaque cas.  3 cycles scolaires sont couverts au moins.  Le Rugby est pratiqué dans trois établissements au minimum.  Le Rugby est pratiqué dans deux secteurs ruraux : Buëch, Durance	Tous les intervenants sont diplômés.  Trois joueurs par catégories d'âge sont mis en situation d'arbitrage lors des entraînements et des tounois.  Deux éducateurs formés ou en cours de formation par catégorie sont présents pour les matches et les entraînements.	Aucun forfait n'est enregistré pour les équipes engagées en championnat (M14 à Seniors) 3 clubs au minimum constituent l'équipe départementale. 1 entraînement commun par mois au minimum est organisé dans les catégories concernées par les regroupements. L'équipe départementale termine au minimum milieu de tableau des classements.
<b>OBJECTIF GENERAL</b>	<b>FINANCEMENT - VIE DE CLUB - MUTUALISATION - PROMOTION ET DIVERSIFICATION DU RUGBY</b>					L'axe d'action SECURITE du PA 2016 maintenu