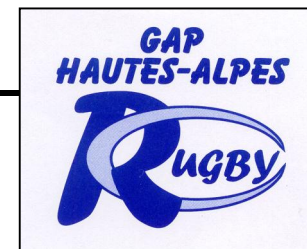


PROJET ASSOCIATIF du GAP HAUTES ALPES RUGBY - 2012



ANALYSE de l'EXISTANT	<p>Club ayant connu sa dernière renaissance en 1964 et qui, depuis, a évolué de la quatrième série du comité des Alpes à la fédérale 3 au sein du comité de Provence. Près de quatre cents licenciés actifs. Toutes les catégories d'âges représentées avec, souvent, deux équipes. Troisième école de Rugby du comité de Provence en 1996 lors du challenge Jean RUAT. A conservé son statut de club formateur, depuis. Labellisation en 2009. Présence de plusieurs joueurs dans les sélections bi-départementales ou régionales.</p>						
Diagnostic	<p>POINTS FORTS :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1-La formation des jeunes et des éducateurs 2-Un nombre important d'éducateurs diplômés (sensiblement deux par catégorie d'âge : 18 au total) 3-Club phare des deux départements alpins. 4-Club pilote du comité départemental de Rugby (Présidence, Secrétariat et Trésorerie) 5-Autofinancement supérieur à la norme (70% des produits) 6-Organisation du Tournoi des Alpes Latines. 7-Communication performante : site internet, presse et radio locale. 8-Peu de pénalités financières liées aux incidents de jeu. 9-Intéressement des joueurs séniors à la performance et des éducateurs à la formation des jeunes. 10-Soutien de sections sportives et d'interventions en milieu scolaire. 11-Structure matérielle de qualité (terrain et locaux). 12-Une équipe féminine stabilisée. <p>POINTS FAIBLES :</p> <ol style="list-style-type: none"> 13-Recrutement coûteux peu conforme aux attentes. 14-Investissement (en temps d'implication) insuffisant des membres du C.A. 15-Passif financier à combler. 16-Difficulté de trouver un emploi pour les recrues indispensables. 17-Excentration géographique impliquant un indice déplacement très élevé. 18-Pas d'équipe junior (incidence dans l'attribution des points jeunes) 19-Accidents fréquents à domicile nécessitant une intervention rapide des secours. 						
DIVISION	5/9/12/13/15/16/17 Amélioration des Finances	4/14 Organisation de l'équipe dirigeante	9/16 Intéressement des joueurs à la performance	1/10 Relation avec le milieu scolaire	1/6/14 Animation de la Vie Associative	1/2/10/18/12 Formation des cadres sportifs	19 Sécurité
SOLUTIONS	Diversification des sources de financ.t Economies sur tous les postes budgétaires	Meilleure répartition des rôles au sein du bureau et du comité directeur	Versement équitable des indemnités	Faire entrer la Rugby dans les établissements scolaires	Fédérer les valeurs de coopération, d'investissement, de convivialité, de loyauté.	Poursuivre la formation des éducateurs. Développer celle de l'arbitrage	Assurer la sécurité de tous les protagonistes
RÉCOMPOSITION	Poursuivre le partenariat,	Mettre en place	Versement d'une	Soutenir la création	Solliciter les membres	Demander que	Former un maximum

TR1 (filtrage)

<p>Protocole d'actions</p>	<p>Créer un mécénat sportif, Réduire les frais de déplacement et de réception. Poursuivre les opérations telles que loto. Demander un supplément de cotisation aux membres actifs : 1 calendrier vendu. Acheter, louer des minibus pour les déplacements.</p>	<p>un dispositif confiant à chaque membre du bureau et du C.D. une tâche précise sur la saison et pour la semaine à venir. Tenir un cahier de délibération l'indiquant. Afficher une fiche planning hebdomadaire</p>	<p>indemnité identique à chaque joueur inscrit sur la feuille de match de l'équipe S.A. et pour les victoires à l'extérieur. Versement de vacances identiques pour un même niveau de formation. à tous les éducateurs</p>	<p>de sections sportives, d'actions "d'accompagnement éducatif" Couvrir tous le cycles scolaires (EP, COL, LYC) et universitaires Signer les conventions</p>	<p>actifs et leur environn.t pour les déplacements, les réceptions, les organisations, la communication. Lutter contre les propos déstabilisants. Faire preuve de plus de cohésion et de réserve.</p>	<p>la formation soit décentralisée. Faire inscrire au programme des sections sportives la formation à l'arbitrage Mettre les jeunes en position d'arbitre.</p>	<p>de membres aux premiers secours faire appel à une structure agréée pour former à et assurer la sécurité lors des rencontres sportives</p>
<p>EVALUATION Critères de réalisation Moyens Méthodes Acteurs</p>	<p>Les partenaires habituels maintiennent leur aide. De nouveaux partenaires sont trouvés. La plus part des déplacements se fait en minibus. Le conseil général aide. Le conseil régional aide. Le jeune employé démarche Les membres actifs se mobilisent : loto(s), CH, dép.</p>	<p>Les membres remplissent la tâche déterminée par l'organigramme. Les autres membres du CD complètent. Le cahier de délibération consigne les débats.</p>	<p>Le trésorier verse les indemnités chaque mois. La liste des personnes concernées est dressée par un dirigeant chaque semaine. La cotisation des joueurs est prélevée sur ces indemnités chaque saison</p>	<p>Le président rencontre les chefs d'établissements pour signer les conventions. Le club fournit l'aide à l'encadrement nécessaire. Le club aide au déplacement : sous location de véhicules.</p>	<p>Les familles participent à la vie du club. Le site internet rend compte de l'ensemble de la vie associative. La convivialité est assurée partout. Les décisions prises sont soutenues sans réserve.</p>	<p>Les éducateurs se forment ou mettent à jour leur formation. Le club aide le CD 05 pour accueillir les formations Les sections sportives forment tous les élèves à l'arbitrage.</p>	<p>Les éducateurs se forment aux premiers secours. Les joueurs des catégories d'âge supérieures à minime vivent le stage de formation (+SSS) Le club fait appel à une structure agréée pour assurer la sécurité des matches</p>
<p>Indicateurs de réussite données quantifiables</p>	<p>L'exercice 2011 est en excédent de 20 000 " 80% les déplacements jeunes et féminines ont été fait en MB Tous les membres du CD ont participé à au moins 3 actions Le club house affiche son bilan. objectif : 30 000 "</p>	<p>Moins de 3 absents aux réunions du bureau. 3 dirigeants au moins participent aux déplacements des Seniors. 1dirigeant au moins ... pour ceux des équipes de jeunes. Tous les dirigeants participent aux actions de financement. Toutes les tâches essentielles ont été accomplies.</p>	<p>La totalité des indemnités est versée. Tous les entraînements sont couverts par un dirigeant au moins.</p>	<p>Les conventions sont signées pour chaque cas. 2 cycles scolaires sont couverts au moins. Le Rugby est pratiqué dans trois établissements au minimum.</p>	<p>Un joueur sur deux participe formellement à la vie du club, autrement que par l'action de jouer ou s'entraîner. Tous les joueurs sont présents aux réceptions et aux actions phares : Loto, tournoi des A.L. 4 joueurs SA sont présents lors des matches des jeunes à domicile.</p>	<p>Tous les intervenants sont diplômés. Trois joueurs par catégories d'âge sont mis en situation d'arbitrage lors des tournois. Le tournoi des A.L. est arbitré par 10 jeunes au moins minimales ou cadets Deux équipes (au-) par catégorie d'âge</p>	<p>Tous les éducateurs passent la certification aux premiers secours Tous les joueurs >14 vivent les séances d'information aux gestes qui sauvent Toutes les rencontres se font en présence d'une structure agréée Aucun accident aggravé par des secours trop tardifs n'est à déplorer</p>
<p>OBJECTIF GENERAL</p>	<p>FINANCEMENT - VIE DE CLUB - SECURITE - PROMOTION ET DIVERSIFICATION DU RUGBY</p>						