

# COMITE DEPARTEMENTAL DES HAUTES-ALPES

**QUAND LES HAUTES-ALPES ENTRENT  
DANS LA MÊLÉE, C'EST POUR  
MARQUER L'ESSAI EN 2024**

**PLAN D'ORIENTATIONS STRATÉGIQUES**

---

**2019-2024**



## EDITO

Dans la droite lignée du projet de transformation de la Fédération Française de Rugby, le Comité Départemental des Hautes Alpes vous présente son P O S.

Notre objectif, c'est tout d'abord d'apporter nos compétences aux clubs, afin de mieux préparer le Rugby de demain.

Plus largement, le changement de consommation du sport par les adhérents va obliger les clubs à repenser comment ils doivent accueillir et fidéliser les pratiquants et les bénévoles.



Pour le Comité départemental, la découverte du Rugby dans le scolaire est prioritaire.

L'autre axe majeur, c'est de donner envie aux parents des jeunes licenciés de s'initier à la pratique du monde de l'Ovalie.

La France accueille la Coupe de Monde de Rugby en 2023, œuvrons pour que ce soit une fête populaire sur tout notre territoire.

Gérard MASSE



# SOMMAIRE

---

<b>1. DIAGNOSTIC DU TERRITOIRE.....</b>	<b>4</b>
<b>1.1 Portrait du territoire .....</b>	<b>4</b>
1.1.1. Géographie .....	4
1.1.2. Economie .....	4
1.1.3. Le Taux de chômage dans les Hautes-Alpes .....	7
1.1.4. Quelques éléments démographiques des Hautes-Alpes .....	8
1.1.5. Les données liées aux politiques publiques .....	11
<b>1.2 Le rugby dans le département des Hautes-Alpes .....</b>	<b>13</b>
1.2.1 Evolution du nombre de licencié.e.s et de pratiquant.e.s dans les Hautes-Alpes.....	14
1.2.2 Les clubs .....	15
1.2.3 Les dirigeant.e.s .....	17
1.2.4 Les Ecoles de Rugby (EDR) .....	19
1.2.5 Les éducateurs-entraîneurs .....	19
1.2.6 Les niveaux de compétition des pratiquants .....	20
1.2.7 La pratique féminine .....	21
1.2.8 Le rugby en milieu scolaire .....	21
1.2.9 Arbitrage.....	22
1.2.10 La formation en Hautes-Alpes .....	23
1.2.11 Rugby à 7 et Rugby à 10 .....	24
1.2.12 Les Nouvelles pratiques.....	24
1.2.13 Les autres pratiques .....	24
1.2.14 Les pratiques dites de « cohésion sociale » .....	25
<b>1.3 Les acteurs du territoire.....</b>	<b>26</b>
1.3.1 Les organes de gouvernance .....	26
1.3.2 Principe d'organisation et de fonctionnement .....	28
1.3.3 Situation Financière.....	30



1.3.4	Les Ressources Humaines .....	30
1.3.5	Partenaires institutionnels et financiers .....	31
<b>1.4</b>	<b>Les enjeux du territoire.....</b>	<b>32</b>
1.4.1	Le comité départemental ; un centre de ressources pour les clubs.....	32
1.4.2	Les écoles de Rugby .....	33
1.4.3	La pratique pour tous.....	33
1.4.4	La pratique féminine .....	34
1.4.5	Le rugby scolaire .....	35
1.4.6	La formation .....	36
1.4.7	L'arbitrage .....	36
1.4.8	L'organisation départementale du rugby .....	37
1.4.9	France 2023.....	37
<b>1.5</b>	<b>LES MISSIONS DU CD.....</b>	<b>38</b>
<b>2.</b>	<b>LE POS EN ACTIONS.....</b>	<b>39</b>
<b>2.1</b>	<b>LES ENEUX DU TERRITOIRE.....</b>	<b>39</b>
2.1.1	Le CD, un centre de ressources pour les clubs .....	39
2.1.2	Promouvoir le Rugby sur le territoire .....	39
2.1.3	Fidéliser les bénévoles.....	40
<b>2.2</b>	<b>LES FICHES ACTIONS.....</b>	<b>41</b>
2.2.1	Le CD un centre de ressources pour les clubs .....	41
2.2.2	Promouvoir le Rugby sur le territoire .....	43
2.2.3	Fidéliser les bénévoles.....	50
<b>2.3</b>	<b>SUIVI ET EVALUATION.....</b>	<b>51</b>
<b>2.4</b>	<b>BUDGET.....</b>	<b>51</b>



# 1. DIAGNOSTIC DU TERRITOIRE

---

## 1.1 PORTRAIT DU TERRITOIRE

### 1.1.1. Géographie

Le Département des Hautes-Alpes, localisé dans la partie sud des Alpes, est situé au nord de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Il est constitué des bassins de Gap et de Briançon distants d'une centaine de kilomètres. Il présente des atouts indéniables, en particulier au plan environnemental et paysager et des faiblesses, sur le plan économique et social accentuées par les évolutions technologiques dont il n'a pas bénéficié pleinement et la fragilité de ses infrastructures.

Le Département se caractérise par :

- Un enclavement géographique : les Hautes-Alpes sont classées comme le département le plus enclavé de France tant ferroviaire qu'automotier et aérien. En effet, à partir du centre du département, le premier aéroport et la première gare TGV se situent à 3 heures de route. Entièrement situé en zone de montagne et de haute montagne, (un tiers de sa superficie se situe au-dessus de 2000 m d'altitude) il connaît de nombreuses difficultés tant de circulation que d'accessibilité. De ce fait, le département supporte des coûts importants de construction, de rénovation et de maintenance des infrastructures, de tous les réseaux routiers numériques et autres ;
- Un environnement naturel exceptionnel : 40 % de son territoire est protégé (Parc National des Écrins, Parc Régional Naturel du Queyras et bientôt des Baronnies, réserves naturelles, conservatoire national botanique alpin, sites Natura 2000, etc.). Il bénéficie d'un climat méditerranéen montagnard avec un ensoleillement important et une qualité de l'air préservée, et d'une biodiversité encore très étendue. De façon générale le développement n'a pas altéré de très grands paysages alpins. Sa situation frontalière avec l'Italie en fait une zone de passage et de rencontre entre l'Europe méditerranéenne et l'Europe Centrale.

### 1.1.2. Economie

L'économie du Département repose sur :

- Le tourisme : secteur économique stratégique et un vecteur d'attractivité de premier plan pour les Hautes-Alpes. Le PIB du Département en dépend à plus de 70 %. Le tourisme d'hiver tient une place importante du fait des retombées économiques directes et induites et de son impact fort sur l'emploi. La capacité d'accueil touristique du Département est de 388 000 lits dont la fréquentation génère 24 millions de nuitées.



- Les activités sportives traditionnelles de pleine nature en été sont complétées par les activités nautiques sur la retenue de Serre-Ponçon et les sports aériens se développent de façon très intéressante. Pour s'adapter au changement climatique et à la crise financière actuelle, le Département a entrepris de diversifier son offre touristique et de promouvoir et d'accompagner d'autres activités économiques.
- Les TPE qui représentent 94 % des entreprises du Département et une industrie quasiment inexistante, malgré l'émergence et la réussite d'initiatives innovantes nombreuses.
- La pluriactivité : C'est une particularité mais surtout un impératif économique du territoire qui a permis au long des siècles d'assurer la subsistance et le développement de la population et qui actuellement explique que le taux de chômage soit inférieur aux moyennes régionale et nationale. Cependant, l'emploi est caractérisé par la précarité et la saisonnalité. Le revenu moyen est l'un des plus faibles du pays.
- Une agriculture diversifiée, avec près de 1300 exploitations professionnelles et 600 non professionnelles, l'agriculture dans les Hautes-Alpes est très riche compte tenu de la diversité des productions qui la compose. Les grandes filières d'élevage (ovins, caprins, bovins, ou encore porcins), ainsi que l'arboriculture, apparaissent assez bien structurées. En marge, on observe une multitude de petites productions qui permettent le maintien d'un tissu agricole sur le territoire Haut-Alpin. Devant cette multiplicité de productions, l'enjeu pour les années à venir réside dans la valorisation de la production locale. La vente directe (individuelle ou collective), la transformation des produits (à la ferme ou via les entreprises agroalimentaires), etc... sont autant de démarches à favoriser. Structurée en filières pour la production (bovin lait dans le Champsaur et le Gapençais, arboricole dans la vallée de la Durance et le Buëch et de l'élevage ovin sur l'ensemble du département, une agriculture de montagne résiduelle, reste à développer les filières pour la transformation et la commercialisation.
- les services publics et privés (administration, santé et transports). La dispersion de la population sur un vaste territoire contraint par le relief et le climat exige le maintien d'un maillage fiable de services de proximité. La forte attractivité que le territoire exerce sur les seniors et en particulier sur les habitants des grandes villes métropolitaines et des pays anglo-saxons et du Bénélux accroît encore cette exigence de services en faveur d'un public vieillissant et toujours plus nombreux.
- Un service public calibré pour faire face à l'afflux des touristes et pour satisfaire les besoins d'une population qui croît d'une part et, d'autre part des services à la personne permettant aux personnes âgées ou dépendantes de demeurer chez elles, participant ainsi à la vie économique et sociale des villages et des vallées telles sont les ambitions que le Département des Hautes-Alpes veut porter.
- De plus en plus de distance sur les trajets emploi-domicile : en 2010, les emplois hauts-alpins sont très minoritairement occupés par des actifs résidant dans d'autres départements (environ 3 300 actifs). De même, 3 000 actifs résidant dans le département travaillent au dehors. Avec 14 % de ses actifs résidents travaillant en dehors du département, l'unité urbaine de Gap participe fortement à cette mobilité
- Un niveau de chômage relativement faible : Les Hautes-Alpes comptent proportionnellement peu de chômeurs au sens du BIT par rapport à la moyenne régionale. Ils représentent 9,1 %





### 1.1.3. Le Taux de chômage dans les Hautes-Alpes

Population de 15 à 64 ans par type d'activité :

	2016	2011
<b>Ensemble</b>	<b>85 190</b>	<b>86 416</b>
<b>Actifs en %</b>	<b>75,6</b>	<b>73,7</b>
Actifs ayant un emploi en %	67,4	67,1
Chômeurs en %	8,2	6,7
<b>Inactifs en %</b>	<b>24,4</b>	<b>26,3</b>
Élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés en %	7,9	7,8
Retraités ou préretraités en %	8,7	10,4
Autres inactifs en %	7,9	8,1

Sources : Insee, RP2011 et RP2016, exploitations principales, géographie au 01/01/2019.

Le département des Hautes-Alpes avec 8,2% de taux de chômage se situe en dessous du taux national.

Taux de chômage (au sens du recensement) des 15-64 ans par sexe et âge en 2016

Age	Hommes	Femmes
15-24 ans	22%	24%
25-54 ans	10%	11%%
55-64 ans	7%	9%

Sources Insee RP 2016 exploitation principale, géographie au 01/01/2019

Diagnostic/Axe d'amélioration :

- Population jeune fortement touchée par le chômage,
- Actions dites de cohésion sociale sur l'ensemble du département
- Actions volontaristes et incitatives à développer dans les ZRR



#### 1.1.4. Quelques éléments démographiques des Hautes-Alpes

On constate une faible densité de population avec cependant une évolution démographique positive. La population de 135 000 habitants est dispersée. Un tiers de la population se trouve à Gap, la ville centre ; la deuxième ville importante, Briançon compte 11 000 habitants. Sur les 177 communes que compte le département, 170 ont moins de 2000 habitants ;

Avec 138 600 habitants en 2011, le département des Hautes-Alpes est le troisième le moins peuplé de France, devant la Lozère et la Creuse. Depuis 2006, la population a augmenté en moyenne de 1,2 % par an (soit 1 600 habitants supplémentaires chaque année), alors qu'elle n'augmentait que de 0,4 % par an dans la région (figure 2).

Sous le seul effet de l'arrivée de nouveaux résidents, la population haut-alpine a augmenté de 1 % par an en moyenne entre 2006 et 2011, soit un peu plus qu'entre 1999 et 2006 (+ 0,9 %). Les migrations résidentielles lui ont ainsi fait gagner 6 800 nouveaux résidents en cinq ans, soit l'équivalent de la commune d'Embrun. C'est le 8e département le plus attractif de France métropolitaine à l'aune de cet indicateur.

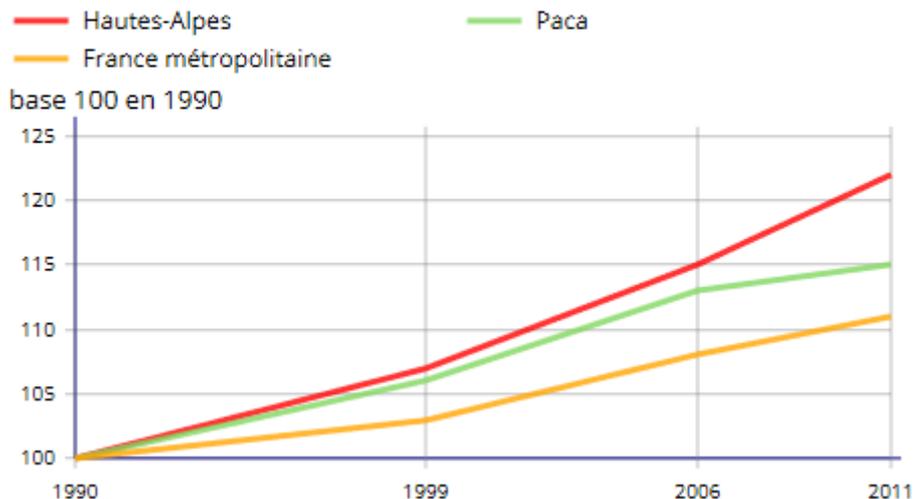
Le dynamisme démographique du département est essentiellement porté par la commune de Gap et son aire d'influence. L'aire urbaine de Gap explique ainsi 72 % de l'augmentation démographique entre 2006 et 2011, alors qu'elle représente 45 % de la population du département.

Ce dynamisme s'observe également pour le parc de logements : il a progressé plus vite que dans la région (24 % contre 13 %).



### La population des Hautes-Alpes augmente plus vite que celle de Paca

Évolution de la population entre 1990 et 2011 dans les Hautes-Alpes, en Paca et en France métropolitaine



### La population par bassin haut-alpin en 2014 :

Bassin	Population	Densité
GAP	40225	364
BRIANCON	12392	441
EMBRUN	6150	169
LARAGNE-MONTEGLIN	3480	148
VEYNES	3151	74
CHORGES	2791	52
LA BATIE-NEUVE	2468	88
GUILLESTRE	2323	45
L'ARGENTIERE-LA-BESSEE	2317	36
SAINT BONNET-EN-CHAMPSAUR	2034	136
TALLARD	2061	137

La population se situe principalement le long de la vallée de la Durance, là où se trouve les clubs.



Population par grandes tranches d'âges :

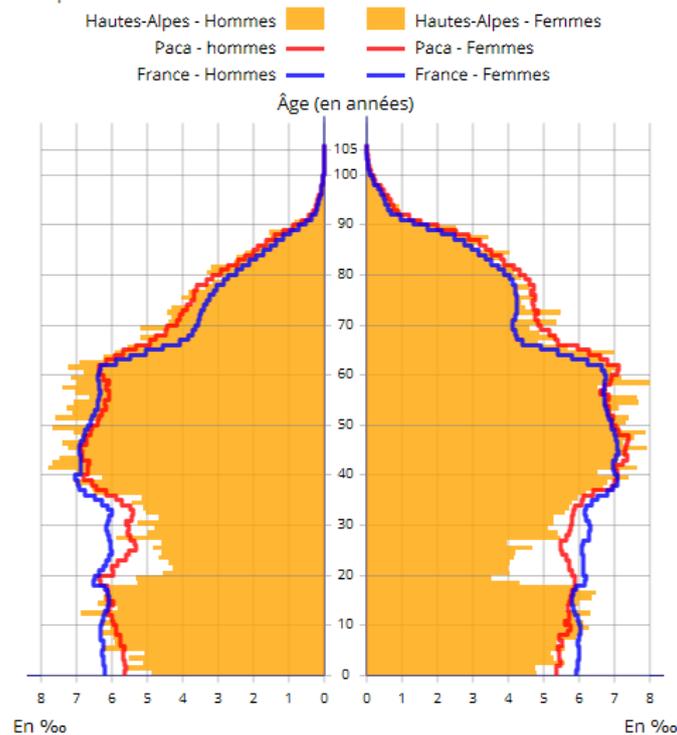
	2016	%	2011	%
<b>Ensemble</b>	<b>141 107</b>	<b>100,0</b>	<b>138 605</b>	<b>100,0</b>
0 à 14 ans	23 732	16,8	24 154	17,4
15 à 29 ans	20 077	14,2	20 469	14,8
30 à 44 ans	25 150	17,8	26 299	19,0
45 à 59 ans	30 021	21,3	30 147	21,8
60 à 74 ans	26 282	18,6	22 794	16,4
75 ans ou plus	15 844	11,2	14 742	10,6

Sources : Insee, RP2011 et RP2016, exploitations principales, géographie au 01/01/2019.

Nous pouvons noter que la population jeune (0-19 ans), cible privilégiée des recrutements de futur.e.s joueurs et joueuses, pourrait diminuer dans les prochaines années. Cela nécessitera si cela se confirmait, une attention particulière en matière de communication et de sollicitation notamment en direction des publics scolarisés.

**Le département des Hautes-Alpes manque de jeunes adultes**

Pyramide des âges dans les Hautes-Alpes, en Paca et en France métropolitaine en 2010





### 1.1.5. Les données liées aux politiques publiques

#### TERRITOIRE EN QPV

Le département comporte un seul QVP. Il se situe à Gap : les Hauts Gap. 2 city stades et un gymnase municipal composent l'offre d'équipements sportifs.

1441 habitants dans cette zone, familles monoparentales : 18,4% (10,2% en moyenne pour la ville de Gap), % de ménages imposés : 34,4% (57% pour la ville de Gap en moyenne), taux de couverture du quartier par la CMU : 19,7% (6,6% pour la ville de Gap en moyenne).

A noter qu'il existe 3 quartiers en veille par rapport aux QPV

A Gap et sur toute la communauté d'agglomération Gap Tallard Durance, tous les bus sont gratuits.



#### TERRITOIRE EN ZRR

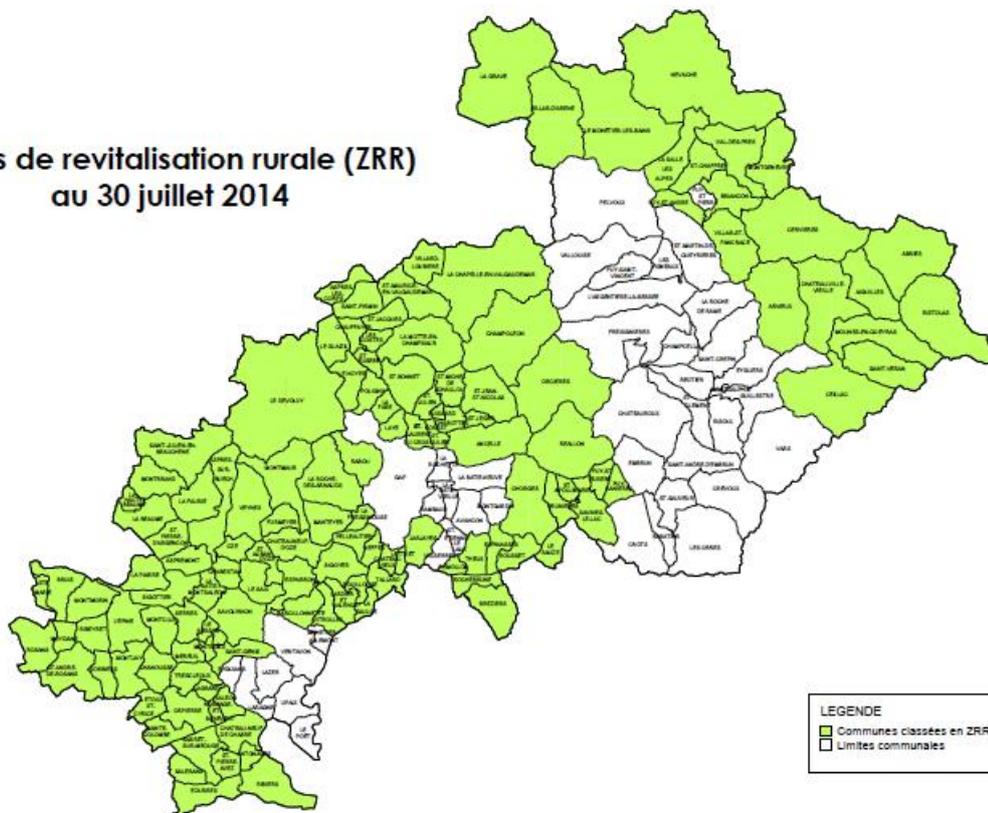
Le département des Hautes-Alpes est en grande partie classé en ZRR.

Le club RC Queyras-Guil est le seul club implanté en ZRR dans le département des Hautes-Alpes. Un stade est à leur disposition (qui est utilisé pour tous les autres sports), stade recouvert 6 mois de l'année par la neige. Il est situé sur la commune d'Aiguilles

D'autres stades sont désertés par les clubs sportifs et seraient à même de pouvoir accueillir des activités rugbyistiques de façon ponctuelle ou plus régulière.



## Zones de revitalisation rurale (ZRR) au 30 juillet 2014



Sources : JORF Amélié du 30/07/2014

### Diagnostic/Axe d'amélioration

- Vieillesse de la population
- Risque de baisse de la population scolaire pouvant impacter le nombre de jeunes licencié.e.s
- Départ des étudiants hors du Département pour poursuivre leurs études
- Faible taux d'équipement dans les zones rurales et montagnardes (terrains onéreux...)
- Impact de l'activité touristique sur l'organisation des compétitions chez les jeunes (début des compétitions)
- Impact climatique hivernal sur la pratique des entraînements et compétitions
- Déséquilibre fort entre zones rurales et les 2 villes moyennes (Gap-Briançon)



## 1.2 LE RUGBY DANS LE DÉPARTEMENT DES HAUTES-ALPES

	Licencié.e.s	Rang
Foot	2 054	2
Tennis	1 738	3
Golf	0	15
Judo	1 330	5
Hand	748	9
Ski	4 175	1
Voile	693	12
Natation	955	6
Tir	760	8
Basket	791	9
<b>Rugby</b>	<b>560</b>	<b>13</b>
Gym	723	10
Athlé	694	11
Hockey	541	14
Equitation	1 594	4
Total	17 356	

Chiffre au 19/07/2017 CDOS 05

A noter le grand nombre de personnes pratiquant le ski en loisirs qui ne sont pas licenciés ni référencés dans le tableau ci-dessus.



## 1.2.1 Evolution du nombre de licencié.e.s et de pratiquant.e.s dans les Hautes-Alpes

Nombre de licenciés CD des Hautes-Alpes Rugby			
	2017/2018	2018/2019	ECART
<b>M+18 A</b>	84	72	-15%
<b>NP</b>		29	
<b>M19</b>	37	58	63%
<b>M16</b>	46	51	10%
<b>M14</b>	46	42	-10%
<b>M12</b>	62	38	-45%
<b>M10</b>	48	42	-12%
<b>M8</b>	42	39	-7%
<b>M6</b>	25	21	-16%
<b>F6</b>		7	
<b>F8</b>	4	2	-50%
<b>F10</b>	10	3	-70%
<b>F12</b>	3	5	66%
<b>F15</b>	10	7	-30%
<b>F-18</b>	2	6	200%
<b>F18</b>	15	10	-33%
<b>Total</b>	434	432	-0,40%

Analyse transfert des M18 vers les NP. Forte augmentation en M19. Fortes diminution en M12.  
Aléatoire chez les Féminines.





### Diagnostic/Axe d'amélioration :

- Le département n'est pas une « terre de rugby » mais un département de sport de glisse (HOCKEY, SKI, ...) et sports de montagne.
- La baisse significative du nombre de licenciés est plus marquée dans la catégorie M12
- A noter, le développement d'une pratique moins contraignante sur l'année avec le rugby loisir et les nouvelles pratiques : pas de compétition, pas de contact, pratique en famille (mari, femme) et possibilité de la pause hivernale
- Nos adhérents sont licenciés dans plusieurs domaines sportifs vu la diversité des sports proposés dans le département notamment pour la période hivernale

## 1.2.2 Les clubs

Le Département compte 4 clubs.

Nombre de clubs 2016/2017	Nombre de clubs 2017/2018	Nombre de clubs 2018/2019
3	3	4
Gap Hautes-Alpes Rugby Rugby Club Embrunais Rugby Club Queyras	Gap Hautes-Alpes Rugby Rugby Club Embrunais Rugby Club Queyras	Gap Hautes-Alpes Rugby Rugby Club Embrunais Rugby Club Queyras Rugby Club Briançonnais

Le RC Briançonnais avec la mise en application de la loi NOTRe a rejoint le Comité Départemental des Hautes-Alpes.





#### Diagnostic/Axe d'amélioration :

- La quasi totalité des clubs est implantée dans les 3 grandes communes du département.
- 2 clubs sont en zone haute montagne à plus de 1 000 m d'altitude avec impossibilité de la pratique du rugby du 1<sup>er</sup> décembre au 1<sup>er</sup> avril
- Travailler sur le renforcement des clubs
- Réfléchir à une politique de réactivation, d'implantation et de création de clubs (quelle typologie de clubs selon les caractéristiques des territoires ?)

#### **1.2.2.1 Les rassemblements de clubs :**

Pour 2018/2019, tous les clubs sont en rassemblement pour les compétitions jeunes. Les deux équipes séniors du département représentent le club de Briançon et de Gap.

Les rassemblements semblent motivés pour certains notamment quand ils incarnent une stratégie « offensive », étape préalable à l'autonomie. Pour d'autres, ils s'opèrent pour des raisons « autres », ne facilitant dès lors pas des démarches actives de recrutements de nouveaux licenciés.

#### Diagnostic/Axe d'amélioration :

Ces rassemblements permettent à tous les licenciés de jouer en compétition et de développer l'accès au rugby.

- Définir une politique d'accompagnement ciblée sur les clubs en manque ponctuel de licenciés
- Susciter de manière volontariste, voire imposer, l'élaboration d'un POS de club à 3 ans
- Déterminer des critères drastiques autorisant les rassemblements pour leur redonner leur sens premier en impliquant notamment les organes directeurs de la Ligue



### 1.2.2.2 Les projets de clubs

Le club de Gap a un projet associatif depuis les années 2000. Il est mis à jour à chaque saison sportive et vient d'être enrichi par un projet sportif validé lors de l'AG du mois de juin 2019 ;

Les autres clubs ont eux aussi leur projet associatif. Le comité départemental n'est pas informé de la mise à jour desdits projets associatifs.

#### Diagnostic/Axe d'amélioration :

- Accompagner tous les clubs du département dans l'élaboration de leurs POS et des mises à jour des projets associatifs dans le cadre d'un Centre de Ressources dont il faudra définir les contours

### 1.2.3 Les dirigeant.e.s

	Briançon	Embrun	Gap	Queyras	Total	Prorata par joueur
Dirigeants	15	6	30	6	57	7,58
Entraîneurs	9	2	13	6	30	14,4
Arbitres	1	0	3	0	4	108



### Diagnostic/Axe d'amélioration :

Il y a un vieillissement et un faible taux de renouvellement des dirigeants.

- **Renforcement du bénévolat : en vu l'augmentation des licenciés suite à la coupe du monde 2023**
  - solliciter les pratiquants des « nouvelles pratiques » notamment du R à 5
- **Rajeunissement et féminisation du bénévolat et de l'encadrement**
  - avoir une politique de recrutement auprès des parents EDR
  - quelle politique adopter ?
  - développer la convivialité dans les clubs (cf. POS des clubs et notamment le projet de vie du club), de l'aide aux devoirs dans les clubs
  - Déterminer le programme de formation et d'incitation en direction des bénévoles des clubs proposé par la Ligue ou par le CDOS
- **Cf. Rugby Social Club (programme national)**





### 1.2.4 Les Ecoles de Rugby (EDR)

Il existe 4 EDR dans les 4 clubs dont 2 sont labellisés (50% des EDR). A noter que 2 des EDR ne compte aucun senior.

Le nombre de licencié.e.s en EDR est de 206 pour la saison 2018-2019, ce qui représente 47% de la totalité des pratiquants.

#### Diagnostic/Axe d'amélioration :

Le département a un socle de jeunes très appréciable qui valide une politique éducative de qualité.

- Influence des résultats sportifs sur les catégories 8-9
- Nécessité d'améliorer la fidélisation des jeunes de -12
- Améliorer la transformation EDR vers jeunes (U16 et suivants...) c'est à dire le passage de l'éducatif à la compétition
- Améliorer le taux de labellisation des EDR

### 1.2.5 Les éducateurs-entraîneurs

Au 01/07/2019, le département déclare 30 éducateurs-entraîneurs, diplômés ou en cours de formation, soit 1 éducateur 14 pratiquants ce qui est un ratio excellent.



## 1.2.6 Les niveaux de compétition des pratiquants

### 1.2.6.1 Les niveaux de compétition des clubs

Niveaux de compétition des clubs	Nombre de clubs Hommes	Nombre de clubs Femmes
Série territoriale	2	1
Total	2	1

### 1.2.6.2 La filière jeune

4 équipes jeunes, pour 109 pratiquants, se répartissent comme suit :

1 équipe Régional 2	1 équipe Régional 1
1 équipe Régional 3	1 équipe Régional 3

#### Diagnostic/Axe d'amélioration :

- En moyenne 27 jeunes licenciés par équipe, indicateur acceptable mais qu'il conviendrait de porter à 30.
- Un réservoir qualitatif mais insuffisant suite au départ des jeunes vers des villes étudiantes (Aix en Provence, Marseille, ...)



### 1.2.7 La pratique féminine

Le département compte **40 joueuses** pour la saison 2018-2019 ce qui représente un peu moins de 9 % du total des pratiquants, chiffre en diminution par rapport à l'année précédente mais qui reste relativement faible.

#### Diagnostic/Axe d'amélioration :

- Un faible développement de la pratique féminine
- Il n'existe pas de structure d'accompagnement proprement dite
- Il s'agirait de s'appuyer sur l'attractivité des nouvelles pratiques pour développer la pratique féminine

### 1.2.8 Le rugby en milieu scolaire

#### *1.2.8.1 Dans le Primaire*

- Le département a signé une convention avec l'USEP. 14
- En 2018-2019, 14 écoles primaires en ZRR et 2 en QVP ont intégré des cycles de pratique de l'ovalie.

#### *1.2.8.2 Dans le secondaire*

Il existe une 1 section sportive UGSEEL dans un établissement privé (collège et lycée). 1 groupe avec horaire aménagé au collège de Fontreyne à Gap.

4 interventions auprès d'un public féminin pour découvrir l'activité rugby au sein de l'établissement privé.



### 1.2.8.3 A l'Université

Le département compte un Pôle universitaire STAPS sur Gap. Les principales activités sont tournées vers les sports de montagne (VTT, ESCALADE, SPORTS DE GLISSE).

#### Diagnostic/Axe d'amélioration :

- Au vu du nombre d'élèves scolarisés et d'établissements, il existe une forte marge de progression et de pénétration possible.
- Définir un projet départemental d'intervention régional dans le milieu scolaire : la création en novembre 2018 d'une commission « Ecol'Ovale » regroupant des participant.e.s issus du Comité Directeur, de l'Education Nationale, des clubs, de volontaires experts pourrait y répondre
- Envisager un conventionnement départemental avec l'UNSS, l'UGSEL mais aussi avec les fédérations sportives étudiantes et reconduire la convention USEP
- Envisager de pénétrer les universités et notamment celles disposant de sections UFR STAPS avec qui des conventions pourraient venir soutenir des actions de développement.
- Création d'un parcours spécifique du primaire vers l'Université avec passerelles en Clubs

### 1.2.9 Arbitrage

Le département compte 4 arbitres se répartissant comme suit :

Nombre d'arbitres en 2018/19	Fédéraux			Territoriaux	En formation	Stagiaires
	Secteur Pro	Classés	Interrégional			
4	0	0	1	3	0	0

#### Diagnostic/Axe d'amélioration :

- Un nombre d'arbitres qui permet d'assurer la couverture de l'intégralité des matches, mais sans marge de manœuvre. Il apparaît aujourd'hui cependant insuffisant pour ne pas faire doubler les arbitres.
- Développer l'attrait de l'arbitrage sur les catégories M12 et M14



## 1.2.10 La formation en Hautes-Alpes

- **Les formations qualifiantes** proposées concernent les candidat.e.s suivant.e.s :

<b>DEJEPS</b>	<b>BF Perf-opti et dec-init-dev</b>
<b>1 candidat dont 1 en Parcours Complet</b>	<b>8 candidats</b>

- **Les formations des bénévoles**

En 2018, un élu départemental a suivi une formation informatique dans le département 05 organisée par le CDOS 05.

### Diagnostic/Axe d'amélioration :

- Suivre les formations des dirigeants dans les secteurs autres que sportif (administratifs, financiers, autres) doit être élaborée et déployée sur l'ensemble du territoire départemental organisées par le CDOS.
- Délocalisation des formations Ligue Sud sur le Département des Hautes-Alpes afin de limiter les temps et les coûts du transport. Afin que les bénévoles ne soient pas contraints par la formation.



### 1.2.11 Rugby à 7 et Rugby à 10

Les équipes séniors s'inscrivent en tournoi de rugby à 7 à la fin des compétitions régionales en loisirs. Quant aux équipes jeunes, elles participent aux tournois de la Ligue Sud PACA en fonction des disponibilités des calendriers des compétitions.

### 1.2.12 Les Nouvelles pratiques

#### ***Rugby à 5***

Pour la saison 2018-2019, des tournois ont été organisés sur le Département. Quelques équipes sont parties sur des tournois régionaux et inter-régionaux.

#### ***Rugby sur neige***

2 tournois ont été organisés en station de ski durant les vacances scolaires sur les fronts de neige des stations des Hautes-Alpes (Montgenèvre et les Orres)

### 1.2.13 Les autres pratiques

Rugby Santé : 1 action de sport adapté a été proposé aux abords du Lac de Serre-Ponçon.

#### **Diagnostic/Axe d'amélioration :**

- Proposer des Formations « Rugby à 5 » pour encadrants spécialisés
- Proposer des conventionnements avec centre de soins (IPC)
- Offrir une pratique diversifiée pour nouveau public, utiliser les valeurs du rugby pour retrouver lien social auprès du secteur handicap pour dynamiser la démarche



## 1.2.14 Les pratiques dites de « cohésion sociale »

### **Actions en Quartiers Politique de la Ville :**

Le département est intervenu dans les 2 seules écoles QPV des Hautes-Alpes. 1 cycle de formation a été effectué. Et en fin de parcours un tournoi inter école a été mis en place avec gouter en fin d'après-midi.

#### **Diagnostic/Axe d'amélioration :**

1 club peut proposer des actions et développer des actions isolées mais ne bénéficient pas d'aides publiques spécifiques

- Accompagner le club pour le sensibiliser à la politique QPV
- Participation à l'élaboration et la mise en œuvre du « contrat de ville »
- Utilisation de la politique QPV comme levier d'emploi (emplois francs, adulte relais, etc)

### **Actions en Zones de Revitalisation Rurale**

Les actions pour réduire les inégalités d'accès à la pratique en ZRR concernent 4 clubs.

A noter que le dispositif « A venir rugby » consiste à aller au contact des jeunes publics pour les initier au rugby dans les ZRR : une voiture+technicien+matériel rugby à déplacer sur les territoires. Ceci est une vraie opportunité pour le CD 05.

#### **Diagnostic/Axe d'amélioration :**

- Accompagner les clubs pour les sensibiliser à la politique ZRR
- Développer et dupliquer le dispositif « A venir rugby » dans tout département
- Solliciter les communes ou les communautés d'agglomération pour développer le partenariat et l'accès aux ZRR



## 1.3 LES ACTEURS DU TERRITOIRE

Le CD 05 a son siège à Gap depuis sa création.

### 1.3.1 Les organes de gouvernance

#### 1.3.1.1 *Le Comité Directeur*

Composé de 15 membres, il a pour principale mission d'animer et de diriger les actions concourant à la réalisation des objectifs et missions fixés par la Fédération tel que défini dans ses statuts.

Il se réunit au moins trois fois par an sur convocation du Président du Département.

#### 1.3.1.2 *Le Bureau Directeur*

Composé de 5 membres issus des élus du Comité Directeur, il a pour principale mission de piloter et d'assurer la gestion courante du fonctionnement de la Ligue et de proposer au Comité Directeur les grandes orientations.

Il se réunit autant que de besoin, sur convocation du Secrétaire Général du département.

#### 1.3.1.3 *La Commission Technique 04 / 05*

Composé d'experts issus des comités départementaux 04 et 05, elle a pour principale mission de proposer des actions pour :

- Développer la pratique sur le territoire
- Organiser les tournois EDR bi-départementaux
- Mutualiser les moyens pour le développement de la catégorie M14
- S'appuyer sur l'expertise du CTL de la ligue Sud PACA.

Il se réunit sur convocation des Présidents des CD 04 et 05.

Au sein de la commission technique seront créées 6 commissions distinctes : scolaire (et cohésion sociale), EDR, féminine, haut niveau, nouvelles pratiques et Equipe technique.



## L'ORGANIGRAMME DU CD 05

Président	MASSE Gérard
Vice-Président	VINCENT Robert
Secrétaire	BURLE Jean-Marc
Trésorière	REYNIER Véronique
Responsable EDR	REYNIER Véronique
Animatrice EDR	SEBIRE Adeline
Animateur EDR	MURET Pascal
Animateur EDR	GUGUEN François
Responsable Scolaire	BURLE Jean-Marc
Animateur Scolaire	GELEY Eric
Animateur Scolaire	LAVERGNE Nicolas
Responsable Nouvelle Pratique	ALLEMAND Nicolas
Responsable Nouvelle Pratique	ELIAS Pascal
Responsable Féminines	MOREAU Nadia
Animatrice Féminines	MOUCHET LEA
Logistique	MEYER Francis

### Diagnostic/Axe d'amélioration :

Des organes de gouvernance qui se réunissent régulièrement mais dont l'efficacité reste à parfaire notamment par l'utilisation des outils de communication à mail, téléphone pour une participation optimisée de l'ensemble de ses membres.



## 1.3.2 Principe d'organisation et de fonctionnement

Le département est en lien direct avec La Ligue Sud PACA et avec la FFR dont elle a délégation pour gérer le rugby sur son territoire géographique. Elle en est le représentant officiel.

Pour assurer ses missions, le Département utilise plusieurs configurations :

- Depuis son siège,
- En déléguant la réalisation de certaines missions aux Clubs

### 1.3.2.1 Les missions du CD05

	<b>MISSIONS</b>	<b>NATURE</b>
<b>A</b>	Gestion des membres et des pratiquants par délégation	Gestion
<b>B</b>	Organisation et gestion des tournois EDR	Organisation
<b>C</b>	Formation des dirigeants et des bénévoles	Stratégie
<b>D</b>	Détection des talents et préparation des M14	Stratégie
<b>E</b>	Développement et promotion de la pratique	Stratégie
<b>F</b>	Accompagnement à la structuration des clubs	Stratégie
<b>G</b>	Représentation de la FFR sur le territoire	Représentation



### 1.3.2.2 Les Comités Départementaux et leurs missions

Le Comité Départemental constitue un échelon avancé de la Ligue, dont il reste dépendant et à l'autorité de laquelle il est soumis.

Il ne peut en aucun cas se substituer à celle-ci dans les relations avec la F.F.R.

	<b>MISSIONS LIGUE</b>	<b>Articulation Ligue / CD</b>
<b>A</b>	Gestion des membres et des pratiquants	Accessibilité au service par maillage du territoire
<b>B</b>	Organisation et gestion des tournois EDR	COORDINATION au niveau de l'organisation et la gestion des épreuves EDR (notamment en vue des phases post départementales)
<b>C</b>	Formation des dirigeants et des bénévoles	Conventionnement suivant le POS Régional
<b>D</b>	Détection des talents et préparation des M14	Conventionnement suivant le POS Régional
<b>E</b>	Développement et promotion de la pratique	Conventionnement suivant le POS Régional
<b>F</b>	Accompagnement à la structuration (centre de ressources et de services)	Conventionnement suivant le POS Régional
<b>G</b>	Représentation de la FFR sur le territoire	Coordination

La Ligue sud PACA a délégué au CD 05 les affiliations des licenciés.

#### Diagnostic/Axe d'amélioration :

- Les relations entre les deux Comité Départementaux 04 et 05 existent mais demande à être organisées et appellent à plus de transversalité et de communication.
- Les commissions sont performantes dans leur domaine respectif, mais nécessite plus de transversalité et une meilleure coordination des processus.



### 1.3.3 Situation Financière

La situation financière du Département, résulte des subventions accordées par la FFR et du Département.

Le budget prévisionnel s'établi à environ 22 000€ pour la saison 2017-2018

#### Diagnostic/Axe d'amélioration :

- Une trésorerie saine mais qui reste fragile et à consolider pour pouvoir développer l'ensemble des ambitions fédérales et spécifiques au territoire.

### 1.3.4 Les Ressources Humaines

Le CD 05 ne dispose d'aucun salarié. Il utilise un prestataire titulaire d'un DE BJEPS Rugby en auto entreprise

#### Diagnostic/Axe d'amélioration :

- Une diminution sensible des aides (CNDS)
- Des contributions financières de la FFR dont les modalités d'attribution et dont le cadre reste encore à fixer.



### **1.3.5 Partenaires institutionnels et financiers**

#### **1.3.5.1 Le partenariat et le mécénat avec les entreprises privées**

Le CD 05 ne possède aucun partenariat avec des entreprises privées. Le CD05 ne souhaite pas se mettre en concurrence des clubs au vu du peu de potentiel haut-alpin en sponsoring

#### **1.3.5.2 Le partenariat avec les collectivités publiques**

##### **Conseil départemental :**

Les aides financières départementales restent stables. Elles sont de 3 500 € annuelles.

##### **CNDS :**

Depuis la restructuration des aides du CNDS le CD 05 a perdu 2 500 € en structurel.

Le montant de subvention demandée par le CD 05 en 2018 est de 2 000€, principalement affectés au développement des axes suivants :

- La correction des inégalités,

Le montant accordé a été de ZERO €

#### **1.3.5.3 Les contributions financières de la FFR**

Pour la saison 2018/2019, la FFR a attribué une subvention de fonctionnement de 9 162 € à notre CD 05.

A partir de la saison 2019/2020, le mode d'attribution retenu par la FFR sera basé sur une part fixe complétée par le financement d'appels à projets et/ou de conventionnements à partir d'indicateurs de réussite qui restent à déterminer.



## 1.4 LES ENJEUX DU TERRITOIRE

### 1.4.1 Le comité départemental ; un centre de ressources pour les clubs

FORCES	OPPORTUNITES
Labellisation des EDR Validation des licences Validation de demandes de tournois Information sur les points règlementaires spécifiques Capacité de financement de matériel	Le faible nombre de clubs facilite la communication Outil de communication Ovale pour la validation des licences
FAIBLESSES	MENACES
Suivi de la formation des éducateurs Manque de bénévoles Pas de locaux du CD 05	Eloignement géographique par rapport au reste du territoire de la Ligue Climat et difficulté pour jouer 4 mois/an Démographie : départ des jeunes actifs (15-29 ans) Aucune perspective de création de nouveaux clubs



### 1.4.2 Les écoles de Rugby

FORCES	OPPORTUNITES
<p>2 écoles labellisées</p> <p>La moitié des licenciés appartiennent aux 4 EDR</p> <p>2 clubs sur 4 ont 100% de leurs licenciés en EDR</p> <p>Les tournois sont organisés par la CT 04/05 du CD</p>	<p>Développement du scolaire pour alimenter les EDR</p> <p>Besoin de revitalisation des ZRR en manque d'activités extra-scolaires : création d'antennes</p>
FAIBLESSES	MENACES
<p>Faible représentativité du 04/05 au sein de la commission Ligue</p> <p>Difficulté d'organisation des calendriers : risque de doublons avec les calendriers cadets/juniors</p>	<p>Manque d'infrastructures sportives</p> <p>Aucune perspective de création de nouvelles EDR</p>

### 1.4.3 La pratique pour tous

FORCES	OPPORTUNITES
<p>Référent « Nouvelles pratiques » désigné dans le 05 depuis 2018</p> <p>1<sup>er</sup> Tournoi bi-départemental organisé en octobre 2019 avec toutes les sections (70 personnes)</p> <p>Volonté de tourner dans les 7 clubs donc 7 tournois par an</p> <p>Pas besoin de terrain homologué</p> <p>Récurrence du Tournoi de Rugby sur Neige (Les Orres et Serre-Chevalier février 2020)</p>	<p>Mise en place d'un Championnat « Nouvelles Pratiques » au sein de la Ligue (idem que pour les compétitions de XV)</p> <p>Développement du Sport Adapté prévu sur le territoire</p>
FAIBLESSES	MENACES
	<p>Perte de licenciés en Rugby compétitions qui sont transférés en « Nouvelles Pratiques » (moins de contraintes en loisir)</p> <p>Risque de perdre des joueurs Séniors en Rugby Compétition</p>



### 1.4.4 La pratique féminine

FORCES	OPPORTUNITES
<p>Equipe bi-départementale des cadettes leur permet de jouer en Compétition (19 cadettes, 7 dans le 04 et 12 dans le 05)</p> <p>Le club du Queyras est le plus gros apporteur de joueuses en Rugby Féminin (9 sur 12)</p>	<p>Image qui se féminise : beaucoup d'inscriptions de femmes en « Nouvelles Pratiques ». 9% des licenciés sont des femmes.</p> <p>Création d'une Association Sportive Rugby Féminin au Collège/Lycée St Joseph à Gap à la rentrée 2019 : 1<sup>ère</sup> dans le département</p>
FAIBLESSES	MENACES
<p>Très peu de pratiquantes Rugby Féminin donc impossibilité pour les clubs de monter les équipes (malgré le regroupement en bassin)</p> <p>Peu de demande malgré les campagnes de recrutement des clubs</p> <p>Equipe bi-départementale : rassemblements compliqués à cause de la distance. Difficultés d'organisation</p>	



### 1.4.5 Le rugby scolaire

FORCES	OPPORTUNITES
<p>Commission scolaire déjà effective depuis 2017 dans le département 05</p> <p>Conseiller pédagogique académique informé et en lien avec le CD (intervenants par bassins déjà identifiés)</p> <p>Convention signée avec l'USEP dans le département 05</p> <p>300 Pass Rugby distribués cette année (équitablement répartis entre les 4 clubs)</p> <p>Intervention via les écoles dans Les Hauts de Gap, seul QPV du 05</p>	<p>Section Rugby au Collège/Lycée St Joseph à Gap depuis 10 ans</p> <p>Création d'une Association Sportive Rugby Féminin au Collège/Lycée St Joseph à Gap à la rentrée 2019</p> <p>2<sup>e</sup> année d'intervention du CTC dans le département pour la formation des professeurs des écoles</p> <p>Interventions dans les écoles en ZRR</p> <p>Université Aix-Marseille dans sa filière STAPS propose des cycles Rugby délocalisés à Gap tous les 2/3 ans</p>
FAIBLESSES	MENACES
<p>Coût élevé de la section Rugby à St Joseph</p>	<p>La Responsable départementale UNSS refuse de signer les conventions avec les CD (tous sports confondus). La convention nationale deviendra peut-être une opportunité pour enfin signer cette convention.</p> <p>Manque de disponibilité des éducateurs pour aller intervenir au sein des Ecoles dans les horaires habituels</p>



### 1.4.6 La formation

FORCES	OPPORTUNITES
	<p>Certains bénévoles participent à des formations organisées par le CDOS en local</p> <p>Développement de la visioconférence pour la partie théorique des formations</p> <p>Le CTC pourrait se charger de la partie pratique quand il se déplace au sein des clubs.</p>
FAIBLESSES	MENACES
<p>Manque de formation pour l'accompagnement des clubs aux différentes demandes de subvention au vu de la complexité croissante des dossiers.</p>	<p>L'obligation de recyclage des éducateurs et bénévoles : les formations pour les BF sont souvent organisées le vendredi après-midi, ce qui oblige ceux qui les suivent à prendre des jours de congé.</p> <p>Les bénévoles sont obligés de se déplacer pour suivre les formations « dirigeants ».</p>

### 1.4.7 L'arbitrage

FORCES	OPPORTUNITES
<p>4 arbitres sur le département</p>	<p>Développer l'attrait pour l'arbitrage auprès des M12 et M14</p>
FAIBLESSES	MENACES
<p>Manque d'attrait des joueurs pour la formation et la pratique de l'arbitrage</p>	<p>3 jeunes arbitres qui sont susceptibles de partir pour leurs études</p>



### 1.4.8 L'organisation départementale du rugby

FORCES	OPPORTUNITES
<p>Bénévoles et dirigeants compétents et intégrés dans les différentes instances : commissions/clubs/CD/Ligue</p> <p>Mutualisation avec le 04 (commissions techniques, organisation tournois, sélection M14, accompagnement technique)</p>	<p>Proximité de Briançon avec l'Italie et Turin (accord frontalier nécessaire avec la Fédération italienne)</p>
FAIBLESSES	MENACES
<p>Pas de local attitré donc manque de visibilité du CD</p> <p>Usure des bénévoles en place</p> <p>Lourdeur administrative pour établir les accords binationaux nécessaires (Italie/France)</p>	<p>Il n'y a que les subventions au budget donc le risque financier est grand !</p> <p>Non renouvellement des bénévoles (dynamique négative)</p> <p>Eloignement du département accentue la difficulté à la participation des manifestations Ligue</p> <p>Risque de fusion des départements 04-05 (perte de subventions, perte d'identité et des particularismes du territoire)</p>

### 1.4.9 France 2023

FORCES	OPPORTUNITES
	<p>Engouement des bénévoles</p> <p>Attrait de nouveaux licenciés</p>
FAIBLESSES	MENACES
<p>Anticipation organisationnelle (nombre d'entraîneurs) face à la recrudescence des licenciés</p>	<p>Eloignement géographique des sites dans le Sud par rapport au 05</p>



## 1.5 LES MISSIONS DU CD

MISSIONS	ROLES	PILOTE	ACTIONS REALISEES
<b>A - Gestion des membres et des pratiquants</b>	Accompagnement des clubs à l'utilisation des outils métiers (ovale)	Gérard MASSE	Clubs en direct auprès de Gérard pour toutes les questions liées à l'Ovale
<b>B - Organisation et gestion des épreuves</b>	Organisation et gestion des épreuves EDR dans le cadre fédéral établi	Michel LANGROS et Véro REYNIER	Animation de la commission EDR (commission bidépartementale avec présence des clubs) Frais : coût du bénévolat, de la collation et du transport
	Contrôle du respect des obligations réglementaires par les EDR	Hervé FROMENTEAU et Cédric GHIRARDI	1 tournoi par mois (12 dates toutes catégories confondues) Frais : coût du bénévolat et du transport
<b>C - Formation des acteurs</b>		Cédric GHIRARDI et Gérard MASSE	Formation des éducateurs/recyclage Formation des bénévoles via le CDOS
<b>D - Détection des talents et préparation au haut niveau</b>	Participation à la détection des M14 (Calendrier et logistique)	Cédric GHIRARDI	2 rassemblements bidépartementaux pour les M14 Frais : 3500€ par département
	Constitution de sélections départementales M13 / M14 Constitution de rassemblements participant aux compétitions relevant du haut niveau Jeunes	Cédric GHIRARDI	22/02/2020 : 3 rassemblements par bassin pour les M14
<b>E - Développement et promotion de la pratique</b>	Développement des projets de cohésion sociale	Gérard MASSE et Véro REYNIER	Action QPV Hauts de Gap 2017/2018/2019 - Frais : 1500€ pour les 3 années. En partenariat avec le CND5
	Développement du rugby scolaire	Jean-Marc BURLE avec l'appui des clubs en local	Cycle complet mis en place auprès des écoles primaires - tournois de fin de cycle organisés dans tout le département - Convention UGSEL via le collège/lycée St Joseph à Gap - Convention USEP - Cycle complet au collège de Guillestre organisé par le Club du Queyras (6ème) Coût du bénévolat et du transport
	Développement du rugby santé	Nicolas LAVERGNE	Sport Handicap : journée d'approche organisée par le CDOS et Sport Santé : 2 journées organisées Frais : coût du bénévolat et du transport
	Développement du rugby à VII		
	Développement des nouvelles pratiques	Nicolas ALLEMAND	Création d'une commission, d'un planning avec les clubs : dates de tournois proposés
	Développement du rugby féminin	Nadia MOREAU	Equipe bidépartementale moins de 18. Rien pour les F15. Pas de promotion du Rugby féminin
	Participation aux commissions régionales	Gérard MASSE	
<b>F - Accompagnement à la structuration (centre de ressources et de services)</b>	Accompagnement à la labélisation des EDR	Cédric GHIRARDI	Support commission EDR
	Accompagnement sur des projets ou actions spécifiques de club	Cédric GHIRARDI	Support Gérard pour les questions administratives
	Accompagnement des clubs dans la finalisation de leur projet associatif	Cédric GHIRARDI	
<b>G - Représentation de la FFR sur le territoire</b>	Animation du partenariat et contractualisation avec le Conseil départemental	Véro REYNIER	Contractualisation annuelle révisée chaque année dans le cadre du schéma du Sport Départemental
	Animation du partenariat et contractualisation avec les services départementaux de l'Etat	Véro REYNIER	Contractualisation annuelle avec le CND5 et la DDCSP en fonction de leur politique départementale
	Animation du partenariat avec le CDOS, représentant départemental du Mouvement olympique	Jean ARCE-MENSO et J-Marc BURLE	En lien avec le schéma du Sport Départemental - présence aux manifestations Sentez vous sport! Et Journée de l'Olympisme
	Animation du partenariat et contractualisation avec les représentants départementaux des Fédérations scolaires	Gérard MASSE	Convention USEP - Convention UGSEL



## 2. LE POS EN ACTIONS

---

### 2.1 LES ENJEUX DU TERRITOIRE

#### 2.1.1 Le CD, un centre de ressources pour les clubs

##### 2.1.1.1 *Un accompagnement des clubs pour la réalisation de leur POS*

##### 2.1.1.2 *Des nouvelles technologies au service du territoire*

- Visioconférence pour les commissions Ligue
- Collecte des données auprès des clubs
- Communication ascendante et descendante facilitées

##### 2.1.1.3 *Une dotation matérielle ou financière chaque année*

#### 2.1.2 Promouvoir le Rugby sur le territoire

##### 2.1.2.1 *La cohésion sociale*

- Intervention QPV Gap (Hauts de Gap) à reproduire
- Création d'antennes ZRR

##### 2.1.2.2 *Sport Adapté*

- ITEP
- IME Briançon
- Antenne P.Calmette Gap

##### 2.1.2.3 *Rugby Féminin*

- Journée de l'Olympisme et du Sport au Féminin
- Section Sportive St Joseph

##### 2.1.2.4 *Nouvelles pratiques R5 et Rugby sur neige*

- Commission Nouvelles Pratiques créée

##### 2.1.2.5 *Scolaire (Ecol'Ovale)*

- Tournoi par bassin fin de cycle scolaire
- Interventions en milieu scolaire
- Réunions avec l'EN
- Création d'un BR Rugby - Staps Gap



## **2.1.3 Fidéliser les bénévoles**

### **2.1.3.1 Célébrer les éducateurs qui ont réussi leurs diplômes**

- Faire éditer un teeshirt « éducateur CD 05 »

### **2.1.3.2 Promotion de la coupe du monde #france 2023**

- Retransmission des matchs
- Distribution de goodies
- Associer la coupe du monde à la Journée Olympique



## 2.2 LES FICHES ACTIONS

### 2.2.1 Le CD un centre de ressources pour les clubs

Description	Accompagnement des clubs dans la construction de leur POS
Constat et enjeu	Accompagner les dirigeants dans l'évolution de leur club
Modalités	Formulaire pré-rempli envoyé par la Ligue
Résultats attendus et échéances	Les clubs devront avoir réalisé leur POS avant le 30 juin 2020
Pilote	Gérard MASSE et Véronique REYNIER
Parties prenantes et partenaires	Cd / Clubs
Moyens à mettre en œuvre / budget	Accompagner le CTL dans ses visites Déplacement + repas avec Présidents Clubs 600€
Evaluation	Que tous les clubs ayant fait la demande soient accompagnés

Description	Organiser la visioconférence pour les commissions Ligue
Objectif	Développer les nouvelles technologies au service du territoire
Constat et enjeu	CD 05 pas assez représenté dans les commissions Les déplacements coûtent chers
Modalités	En partenariat avec la Ligue, permettre la présence à distance pour les réunions des commissions
Résultats attendus et échéances	Faciliter la représentation du 05
Pilote	Gérard MASSE et Véronique REYNIER
Parties prenantes et partenaires	Ligue PACA
Moyens à mettre en œuvre / budget	Création d'un espace visioconférence Achat matériel : 400€
Evaluation	Organisation d'une salle dédiée Présence du CD 05 Facilité



Description	<b>Organiser une collecte d'informations régulières auprès des clubs – faciliter la communication</b>
Objectif	Développer les nouvelles technologies au service du territoire
Constat et enjeux	Pas assez d'informations sur la vie des clubs
Modalités	Les informations suivantes devront être remontées vers le CD une fois par mois : -interventions scolaires -planning tournois -retour tournois -agenda mis à jour  Un fichier sur Google Drive sera accessible aux dirigeants des clubs à cet effet
Résultats attendus et échéances	Tableau créé, accès drive organisé et effectif au 1 <sup>er</sup> septembre 2020
Pilote	Véronique REYNIER
Parties prenantes et partenaires	Clubs et CD 05
Moyens à mettre en œuvre / budget	Tableau et accès drive à créer et mail à envoyer aux clubs / Intervention par Elus du CD
Evaluation	Quantifier les documents échangés

Description	<b>Valorisation les initiatives des clubs par des dotations</b>
Objectif POS Ligue	Valoriser les clubs par la Ligue
Constat et enjeux	Accompagner, soutenir et valoriser les actions des clubs
Modalités	Chaque année – 350€ de dotation pour chaque club ou une aide à la formation
Résultats attendus et échéances	
Pilote	Gérard MASSE
Parties prenantes et partenaires	Ligue PACA et clubs du département
Moyens à mettre en œuvre / budget	350€ par club, soit 1400€
Evaluation	Retour des clubs sur les actions de communication ou de formation réalisées.



## 2.2.2 Promouvoir le Rugby sur le territoire

Description	Intervention annuelle dans le QPV « Les Hauts de Gap »
Objectif POS Ligue	
Objectif	Développer la cohésion sociale
Constat et enjeux	Cela a déjà été fait 3 ans de suite et la réussite avait été au RDV
Modalités	Intervention d'un éducateur + Tournoi fin d'année
Résultats attendus et échéances	Faire entrer le Rugby dans ce quartier et faire découvrir les valeurs du Rugby aux enfants du quartier Saison 2020-2021
Pilote	Véronique REYNIER et Gérard MASSE
Parties prenantes et partenaires	Club de Gap – associations de quartier Ligue
Moyens à mettre en œuvre / budget	1 éducateur + remise médailles tournoi 1500 €
Evaluation	Nombre d'enfants ayant participé et satisfactions des enfants

Description	Création d'antennes dans les ZRR
Objectif POS Ligue	
Objectif	Développer la cohésion sociale
Constat et enjeux	Il n'y a plus beaucoup d'associations sportives en ZRR et peu d'activités extra-scolaires à offrir aux plus jeunes. De nombreux maires ruraux sont en demande afin d'offrir du sport à leurs jeunes administrés. Des terrains vagues pourraient être mise à disposition
Modalités	Former des éducateurs prêts à intervenir le mercredi a.midi en ZRR Soutien logistique, financier et organisationnel
Résultats attendus et échéances	Proposer des activités extrascolaires en ZRR en Automne et au Printemps.
Pilote	Gérard MASSE
Parties prenantes et partenaires	Clubs, Mairies demandeuses, Ligue
Moyens à mettre en œuvre / budget	1 éducateur + 1 minibus/ séance 120€ / séance 2400€/ans
Evaluation	Stabilisation de l'activité par les mairies les années suivantes



Description	Partenariat avec les ITEP
Objectif POS Ligue	
Objectif	Développement du Sport Adapté
Constat et enjeux	Sport Handicap : journée d'approche organisée par le CDOS et Sport Santé
Modalités	Convention avec l'Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique pour des interventions CDSA-USEP
Résultats attendus et échéances	Date en fonction des demandes
Pilote	Nicolas LAVERGNE
Parties prenantes et partenaires	CD et CDSA-USEP
Moyens à mettre en œuvre / budget	1 éducateur + déplacement + remise de médailles 5 journées 1250€
Evaluation	Au moins 4 interventions a minima / an

Description	Interventions au sein des l'IME
Objectif POS Ligue	
Objectif	Développement du Sport Adapté
Constat et enjeux	De nombreuses demandes pour des interventions en IME
Modalités	Intervention dans les structures
Résultats attendus et échéances	Date en fonction de la demande des IME
Pilote	Nicolas LAVERGNE
Parties prenantes et partenaires	IME + CD + ligue
Moyens à mettre en œuvre / budget	1 éducateurs + déplacement + remise de médailles. 4 journées 1000€
Evaluation	Satisfaction des participants et renouvellement des demandes chaque année



Description	Partenariat à créer avec l'antenne P.Calmette – Gap
Objectif POS Ligue	
Objectif	Développement du Sport Adapté
Constat et enjeux	De nombreuses demandes pour des interventions Bénéfice du sport pour les personnes malades et/ou en rémission
Modalités	Entrer en contact avec l'hôpital de Gap
Résultats attendus et échéances	Création du partenariat d'ici 2021 et mise en place d'intervention en 2022
Pilote	Nicolas LAVERGNE
Parties prenantes et partenaires	Antenne P.Calmette + CD
Moyens à mettre en œuvre / budget	1 éducateurs + terrains et gymnase + déplacement. Budget à définir lors de la signature de convention.
Evaluation	Partenariat créé et renouvelé après 2022

Description	Section Sportive Départementale
Objectif	Développement du rugby féminin et perfectionnement Rugby du collège au lycée pour les licenciés du Département
Constat et enjeux	Académie de rugby LIGUE trop éloignée du département pour des jeunes licenciés. Tremplin entre les clubs et le haut niveau
Modalités	1 éducateur diplômé DE. Convention avec le Collège Privé Saint Joseph de Gap. Libérer les sportifs(ives) deux après-midis par semaine pour participer aux entraînements.
Résultats attendus et échéances	Septembre 2020
Pilote	Véronique REYNIER Nicolas LAVERGNE
Parties prenantes et partenaires	CD Clubs du Département Collège Saint Joseph UNSS
Moyens à mettre en œuvre / budget	Le montant de la subvention : 2500 € pour la saison 20-21. La section féminine coûte 1400 € pour l'année.
Evaluation	Convention signée avec Collège et nombre d'enfants inscrits Création section féminine dans la Collège.



Description	<b>Journée de l'Olympisme et du Sport au Féminin – Gap</b>
Objectif POS Ligue	Développer la force d'accueil de la Ligue Sud en direction des féminines
Objectif	Développement du Rugby Féminin
Constat et enjeux	Faire découvrir le Rugby Féminin pour les filles venant d'autres sports
Modalités	Création d'un tournoi à 5 équipes représentants leurs sports
Résultats attendus et échéances	Engouement pour le Rugby Féminin et de nouvelles licenciées Printemps 2021
Pilote	Nadia MOREAU
Parties prenantes et partenaires	Clubs du CD 05 CDOS Ligue
Moyens à mettre en œuvre / budget	5 éducateurs + déplacement + remise médailles 700 €
Evaluation	Nombres de participantes

Description	<b>Création commission Nouvelles Pratiques</b>
Objectif POS Ligue	
Objectif	Développement du R5 et du Rugby sur Neige
Constat et enjeux	Hausse des licenciés en Rugby à 5 mixte
Modalités	Création d'une commission et d'un planning avec les clubs : dates de tournois proposés Tournoi Rugby sur neige en partenariat avec les stations de ski
Résultats attendus et échéances	Organisation d'un championnat sur les CD 04 et 05 entre Clubs Saison 2020-21
Pilote	Nicolas ALLEMAND
Parties prenantes et partenaires	Clubs du CD 05 Stations de ski partenaires Ligue
Moyens à mettre en œuvre / budget	Organisation par les clubs des tournois le dimanche matin. Achat d'un bouclier de fin saison 200€
Evaluation	Nombres de tournois organisés dans la saison



Description	Interventions en milieu scolaire
Objectif POS Ligue	Consolider les principaux partenariats entre la Ligue Sud, l'EN et associations complémentaires de l'Ecole >Programme Planète Ovale
Constat et enjeux	Pas assez de formations dispensées dans les écoles
Modalités	Augmenter le nombre de professeurs d'écoles, journée formations des professeurs par le CTL et journée formation des éducateurs validés par l'académie pour soutien des professeurs dans leur école.
Résultats attendus et échéances	Septembre 2020
Pilote	JM BURLE Clubs locaux
Parties prenantes et partenaires	Ligue (mise à disposition du CTL) USEP - Inspection académique Clubs et CD
Moyens à mettre en œuvre / budget	Journée formation éducateurs validée par Académie + journée formation professeur des écoles + interventions dans les écoles + achat matériel ballons pour les écoles = 2500€
Evaluation	Nombre d'écoles participantes

Description	Tournoi par bassin Fin de Cycle scolaire « Kermesse en Ovalie »
Objectif POS Ligue	Consolider les principaux partenariats entre la Ligue Sud, l'EN et associations complémentaires de l'Ecole >Programme Planète Ovale
Objectif	Développer le Rugby Scolaire
Constat et enjeux	Clôture dans les écoles du cycle Rugby par un tournoi géographique. GAP – EMBRUN - BRIANCON
Modalités	Demande de terrain. Achat de médailles Organisation du goûter
Résultats attendus et échéances	Nombres d'enfants Fin de saison scolaire Mai Juin 2021
Pilote	JM BURLE Clubs locaux
Parties prenantes et partenaires	Clubs du département Education Nationale + USEP Ligue
Moyens à mettre en œuvre / budget	2 éducateurs + déplacements écoles non USEP + remise médailles. 3 tournois sur département fin de saison = 2500€
Evaluation	Nombres d'établissements participants



Description	Sélection M12 et M13 bi départementale 04/05
Objectif POS Ligue	
Objectif	Valoriser les M12 et M13
Constat et enjeux	Faire monter en niveau les M12 et M13
Modalités	Emmener la sélection assister à un match de la Coupe du Monde des - 20ans en Italie et participer à 1 tournoi
Résultats attendus et échéances	Offrir du temps de jeu aux enfants et faire naître la cohésion entre joueurs de clubs différents
Pilote	Gaëtan GIRARD
Parties prenantes et partenaires	Clubs du CD 04 et 05 Ligue
Moyens à mettre en œuvre / budget	5000€
Evaluation	Nombre de nouveaux licenciés

Description	Tournois Trophée Provençal ex Clément EULOGE M14 et M16
Objectif POS Ligue	
Objectif	Tournois de fin d'année pour les sélections départementales M14 et équipes/clubs européens M16. 12 équipes en M14 et 12 équipes en M16.
Constat et enjeux	Mélanger les cultures et rencontrer des équipes rarement jouées. 7 <sup>e</sup> édition en 2020.
Modalités	2020 était la 1 <sup>ère</sup> édition co-organisée avec le CD 04. Tournois sur 2 jours et sur 4 terrains – Centre Regain, Manosque et Oraison. 600 enfants présents.
Résultats attendus et échéances	Devenir le 1 <sup>er</sup> tournoi M16 du Sud Est (en terme de nombre de participants). Il aurait dû avoir lieu fin mai 2020
Pilote	Gérard MASSE
Parties prenantes et partenaires	Clubs du CD 04 et 05 (pour la 1 <sup>ère</sup> année en 2020). Ligue
Moyens à mettre en œuvre / budget	A voir avec le CD 04
Evaluation	Retombées presse et hommage annuel à Clément Euloge.



Description	<b>Création d'un BR Rugby – Staps Gap</b>
Objectif POS Ligue	Consolider les principaux partenariats entre la Ligue Sud, l'EN et associations complémentaires de l'Ecole
Objectif	Favoriser l'accès au Rugby pour les étudiants Staps de Gap
Constat et enjeux	Donner la culture du Rugby aux futurs professeurs de sport
Modalités	Possibilité pour les étudiants de faire un stage dans un club et voir de passer un Diplôme Rugby
Résultats attendus et échéances	Réunion début de saison avec le STAP et le Bureau des Etudiants Septembre 2020
Pilote	JM BURLE Clubs locaux
Parties prenantes et partenaires	Clubs du département STAP de GAP Université d'AIX MARSEILLE Ligue
Moyens à mettre en œuvre / budget	Achat de Matériel 200€
Evaluation	Nombre d'étudiants participants



### 2.2.3 Fidéliser les bénévoles

Description	<b>Célébrer les éducateurs qui réussissent leurs diplômes</b>
Objectif POS Ligue	Renforcer et fidéliser l'implication des bénévoles
Objectif	Faire émerger un sentiment de fierté et d'appartenance au CD 05 et à la Ligue Sud
Constat et enjeux	Célébrer et fidéliser davantage les éducateurs
Modalités	Faire éditer un tee-shirt « Je suis éducateur Rugby du CD 05 »
Résultats attendus et échéances	Fierté et fidélité Septembre 2020
Pilote	Gérard MASSE
Parties prenantes et partenaires	Clubs du département Ligue
Moyens à mettre en œuvre / budget	Coût des tee-shirts et de l'impression 600€ pour 10 éducateurs- Dirigeants/an
Evaluation	« Durée de vie » d'un éducateur

Description	<b>Promotion de la coupe du monde #france2023</b>
Objectif POS Ligue	Renforcer et fidéliser l'implication des bénévoles La réussite de #france2023
Constat et enjeux	Favoriser l'accès et l'adhésion de tous à #france2023 Que #france2023 soit une fête populaire
Modalités	Retransmission des matches pour le + grand nombre Distribution de goodies Associer la Coupe du Monde à la Journée Olympique
Résultats attendus et échéances	Faire venir de nouveaux licenciés dans les clubs et à la pratique du Rugby Année 2023
Pilote	Gérard MASSE
Parties prenantes et partenaires	Clubs Ligue CDOS
Moyens à mettre en œuvre / budget	Affiches + teeshirts logo coupe du Monde 2023 1000€
Evaluation	Nombre de nouveaux licenciés post #france2023



## 2.3 SUIVI ET EVALUATION

Le POS du CD 05 pour la période 2019-2024 a été réalisé entre juillet 2019 et avril 2020. Une fois le conventionnement réalisé avec la Ligue PACA de Rugby, l'ensemble du POS sera adopté par le Comité Directeur.

La mise en place du POS sera effective lors de la présentation du budget annuel. Tous les ans, à chaque Assemblée Générale, une présentation de l'avancement du POS sera faite par le président du CD. Toute modification ou suppression d'une fiche action ou toute modification d'un budget prévisionnel fera l'objet d'une discussion au sein du Comité Directeur du CD 05.

Le CD05 et le CD 04 ont d'ores et déjà créés leurs commissions bi-départementales qui sont les suivantes : Ecole de Rugby, Nouvelles pratiques, Sélection M14 et Ecolovale.

Chaque président.e de Commission désigné.e par les Comités Directeurs du CD 05 et du CD 04 sera responsable de la réalisation des fiches action correspondant au domaine de ladite Commission.

Pour que les commissions soient représentatives du territoire, elles devront être représentées par des élus des 2 départements : un président, un élu de l'autre département et 3 ou 4 autres membres).

## 2.4 BUDGET

Action :	Saison 2020-2021	Saison 2021-2022	Saison 2022-2023	Saison 2023-2024	Budget global
<b>CD centre de ressources</b>	<b>2400</b>	<b>2000</b>	<b>1400</b>	<b>1400</b>	7200
Accompagnement des clubs	600	600	0	0	1200
Organiser la visioconférence	400	0	0	0	400
Organiser les collectes d'informations	0	0	0	0	0
Valoriser les initiatives des clubs	1400	1400	1400	1400	5600



<b>Promouvoir le rugby sur le territoire</b>	<b>21700</b>	<b>22300</b>	<b>23000</b>	<b>23500</b>	<b>90200</b>
Intervention annuelle dans le QPV	2400	2400	2400	2400	9600
Partenariat avec les ITEP	2500	2500	2500	2500	10000
Intervention dans les IME	1000	1000	1000	1000	4000
Partenariat avec antenne Paoli Calmette	300	1000	1500	2000	4500
Section sportives "garçons"	2500	2000	2000	2000	8500
Section féminines	1400	1800	2000	2000	7200
Journée de l'olympisme	700	700	700	700	2800
Nouvelle pratique	200	200	200	200	800
Intervention en milieu scolaire	2500	2500	2500	2500	10000
Kermesse Ovalie	2500	2500	2500	2500	10000
Sélection M12 M13	5000	5000	5000	5000	20000
Tournoi Provençal	500	500	500	500	2000
Création d'un BR Rugby	200	200	200	200	800
<b>Fidéliser les bénévoles</b>	<b>600</b>	<b>600</b>	<b>1100</b>	<b>1100</b>	<b>3400</b>
Célébrer les éducateurs	600	600	600	600	2400
Promotion de la coupe du monde	0	0	500	500	1000
<b>Total</b>	<b>24700</b>	<b>24900</b>	<b>25500</b>	<b>26000</b>	<b>100800</b>