



**PLAN D'ORIENTATION
DÉPARTEMENTAL**

**COMITÉ
DÉPARTEMENTAL
HAUTES-ALPES**



SOMMAIRE

01.

Titre de partie

02.

Titre de partie

03.

Titre de partie

04.

Titre de partie

05.

Titre de partie

06.

Titre de partie

07.

Titre de partie

08.

Titre de partie



Édito du Président

C'est avec plaisir que je vous présente le Plan d'Orientation Stratégique du Comité Départemental des Hautes-Alpes réalisé avec notre Conseil d'Administration.

Nous travaillons conjointement avec la Ligue Sud et les instances fédérales mais nous souhaitons adapter nos objectifs communs à notre territoire de montagne. Celui-ci, bien que magnifique pour nos visiteurs et adversaires, est excentré des grands axes de circulation et démographiquement faible. Nous souhaitons donc œuvrer pour mettre en avant nos singularités mais surtout proposer à nos clubs des synergies permettant de se développer et de mailler plus intensément notre grand territoire.

Pascal Elias





DIAGNOSTIC

COMITÉ DÉPARTEMENTAL HAUTES-ALPES

DIAGNOSTIC (1/5)

LE DÉPARTEMENT DES HAUTES-ALPES

Les Hautes-Alpes est un département situé dans la partie nord de la Région Sud. Il fait partie du massif alpin communément nommé les Alpes du Sud. C'est un territoire très montagneux, le plus haut en moyenne en France (altitude moyenne la plus élevée, plus du tiers de la surface dépasse 2 000 m).

De 5 549 km² de superficie, il ne comprend que cinq agglomérations pouvant être qualifiées de villes : Gap (préfecture), Briançon (sous-préfecture), Embun, Laragne et Veynes. Un tiers de la population se trouve à Gap, Briançon comptant 11 000 habitants. Cette géographie de montagne a vu la création d'un parc National (les Ecrins) qui occupe une large place du territoire. Le département est ainsi l'un des plus faiblement peuplés de France (en 2022 il comptait 141 677 habitants).

Les Hautes-Alpes sont classées comme le département le plus enclavé de France tant ferroviaire qu'autoroutier et aérien. A partir du centre du département, le premier aéroport et la première gare TGV se situent à 3 heures de route. En transport routier Gap est à 2h de Marseille, Briançon à 3h30 et il faut 1h30 pour circuler entre les 2 plus grosses villes du territoire. Nous connaissons donc de nombreuses difficultés tant de circulation que d'accessibilité.

Economiquement, le département s'appuie en particulier sur le Secteur tertiaire, l'industrie des loisirs et de la montagne (activité touristique estivale et hivernale). Une part non négligeable de l'activité économique repose sur l'agriculture, et notamment l'élevage ovin et bovin. Il ne comporte que très peu de possibilités dans le choix d'études supérieures ce qui amène un grand nombre de jeunes adultes à émigrer dans d'autres départements.

Enfin sportivement, les sports individuels ont une place prépondérante sur le territoire avec un grand nombre de possibilité d'activités nature qui concurrencent les sports collectifs.



DIAGNOSTIC (1/5)

LE DÉPARTEMENT DES HAUTES-ALPES

TOURISME

CHIFFRES CLÉS



402 000
lits touristiques

19,1 MILLIONS
DE NUITÉES
+ 4 %



1,36 MILLIARD D'€
+ 5 %



35 %
de la richesse locale
15 000 EMPLOIS

ATOUTS



Grands sites des Hautes-Alpes

- › 27 stations de ski
- › Gap
- › Briançon - Mont-Dauphin (UNESCO)
- › Lac de Serre-Ponçon - Durance
- › Vallouise - Valgaudemar - La Meije (alpinisme)
- › Parcs naturels (Écrins, Queyras, Baronnies Provençales)
- › Tallard (aérodromes)
- › Notre-Dame du Laus - Boscodon
- › Route des Grandes Alpes (Grands Cols)
- › Route Napoléon



DIAGNOSTIC (1/5)

LE DÉPARTEMENT DES HAUTES-ALPES

AGRICULTURE

CHIFFRES CLÉS



Les Hautes-Alpes,
1^{er} département bio
de France
(40,4 % de la surface agricole utile)



1 646
exploitations
2 531
emplois agricoles
(8 % des actifs)



Un départ
à la retraite
=
une nouvelle
installation
(100 000 exploitations en moins en
10 ans en France)



La prédation
(325 attaques de loups,
651 animaux tués)

ATOUTS



Arboriculture

- › La production fruitière = 40 % des produits agricoles des Hautes-Alpes
- › Plus important chiffre d'affaires agricole du département et 2^e employeur saisonnier
- › 66 000 tonnes de pommes et poires produites / an
- › IGP « Pommes des Alpes de Haute Durance »

Élevage et lait

- › Plus de 800 exploitations dédiées à l'élevage ovin, bovin, caprin et porcin dont plus d'1/3 sont situées dans le Champsaur Valgaudemar
- › 18 millions de litres de lait sont produits chaque année sur le territoire et une large gamme de produits laitiers
- › 1 AOP Bleu du Queyras et 1 IGP Tomme du Champsaur en cours (2 médailles argent et bronze)
- › L'IGP « Agneau des Alpes du Sud » concerne l'ensemble de département des Hautes-Alpes soit un cheptel départemental de 170 000 brebis-mères (avec une forte concentration dans le Buëch et le Dévoluy)

Viticulture

- › 12 domaines essentiellement situés dans le Val de Durance comptant parmi les plus hauts de France (137 ha)
- › Un cépage endémique : le Mollard
- › Les vins des Hautes-Alpes sont labellisés « IGP Hautes-Alpes » (80 % en bio)

Apiculture

- › 19 000 ruches réparties entre une trentaine d'exploitations apicoles professionnelles et environ 600 amateurs
- › 6 médailles obtenues au Concours Général Agricole (3 en or et 3 en argent)
- › 3 000 ruches bio

Plantes à parfum aromatiques et médicinales

- › 445 tonnes d'essences
- › 100 entreprises, 400 ha de cultures
- › 1 filière locale dynamisée autour du projet Végét'Alpes

Politique Agricole Commune

- › 64 millions d'euros pour les Hautes-Alpes



DIAGNOSTIC (1/5)

LE DÉPARTEMENT DES HAUTES-ALPES

ÉCONOMIE

CHIFFRES CLÉS



5 549 KM²
de superficie

140 976
HABITANTS

Gap (préfecture)
40 385 habitants

Briançon (sous-préfecture)
10 561 habitants

CA : + de 5 Mds€

COMMERCE : 2 003 M€ | +5,6 %

CONSTRUCTION : 950 M€ | +4,6 %

HÉBERGEMENT - RESTAURATION : 357 M€ | +7,1 %

TRANSPORT - AUTRES : 332 M€ | +9,6 %

** données 2023 en attente de celles de 2024*



18 007

TPE ET PME

(entreprises marchandes, hors agriculture)

128*

DÉFAILLANCES

** données fin T2*

ATOUTS



Filières d'excellence des Hautes-Alpes

- › Tourisme
- › Construction & BTP
- › Numérique
- › Énergies renouvelables
- › Économie sociale & solidaire
- › Agriculture & agroalimentaire
- › Aéronautique
- › Silver économie & e-santé
- › Aménagement & développement de la montagne

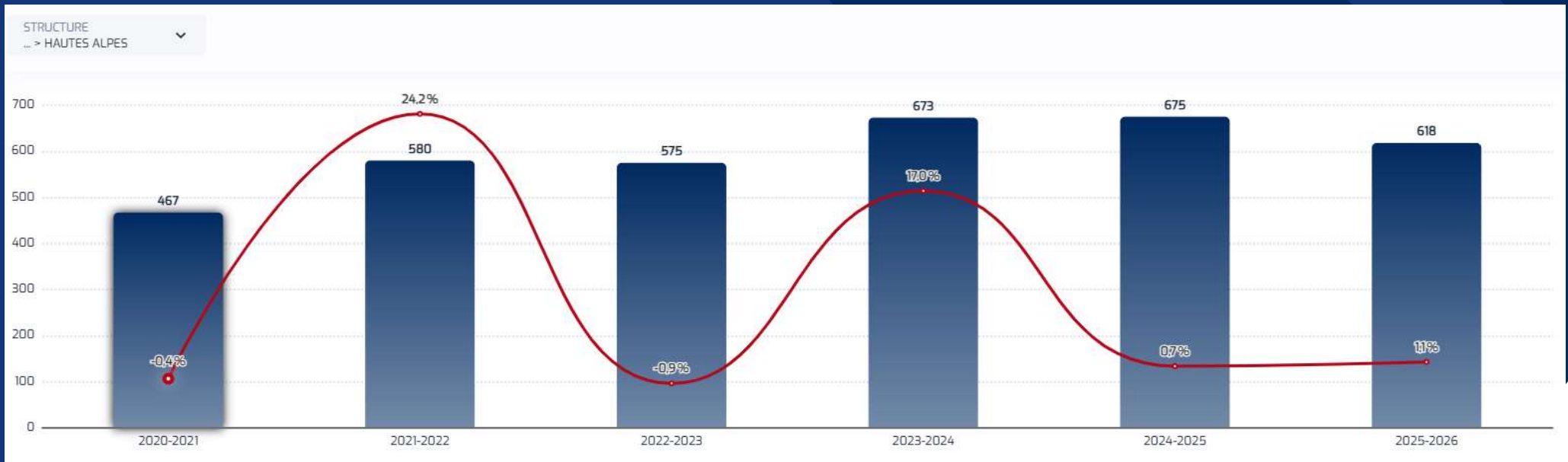




DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec évolution des licences depuis la saison 2018-2019 :
 - En général ;

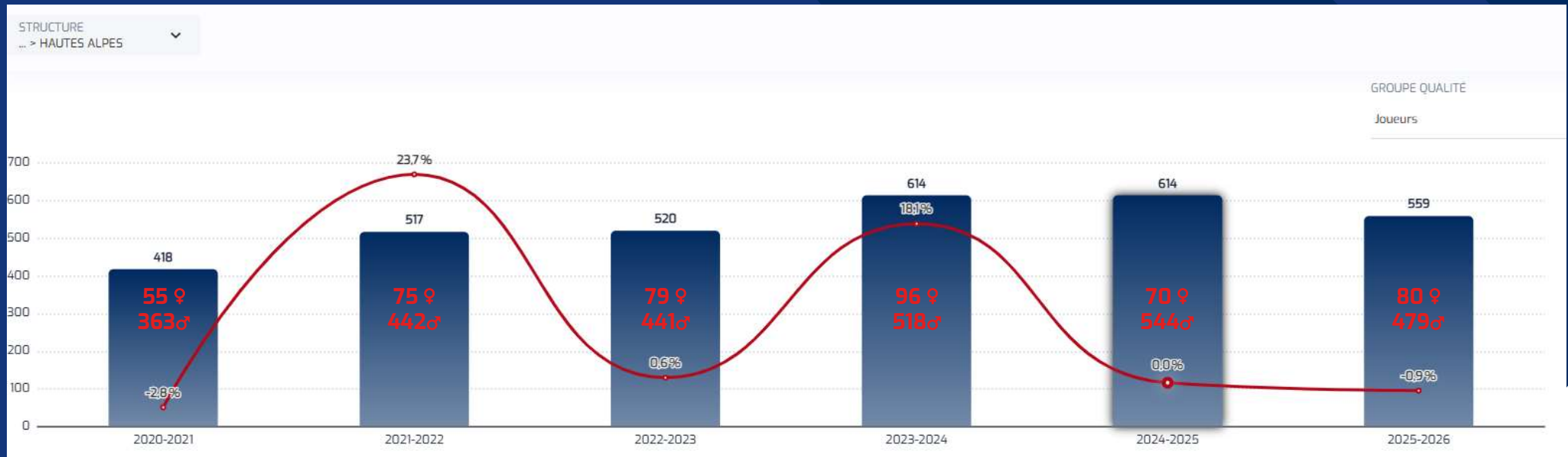




DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec évolution des licences depuis la saison 2018-2019 :
 - Par genre ;

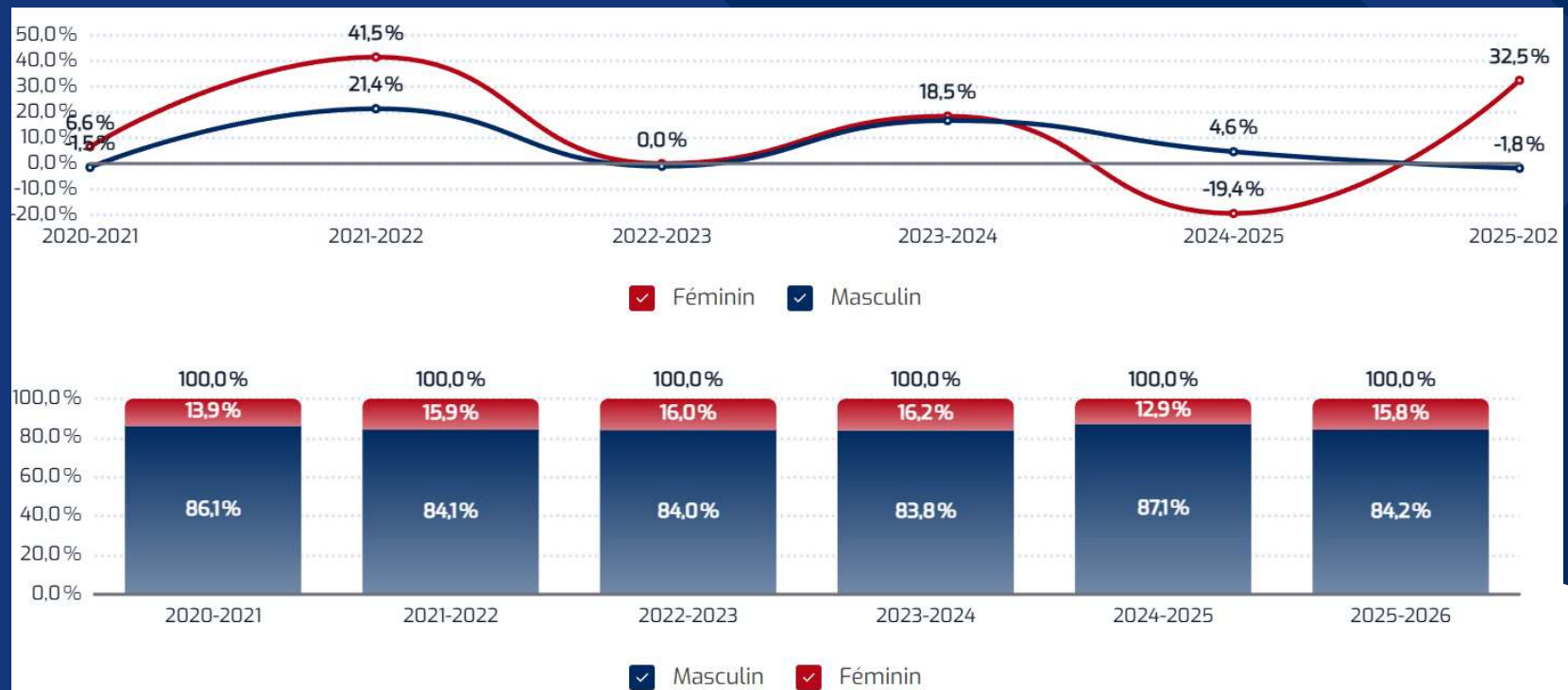




DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec évolution des licences depuis la saison 2018-2019 :
 - Par genre ;

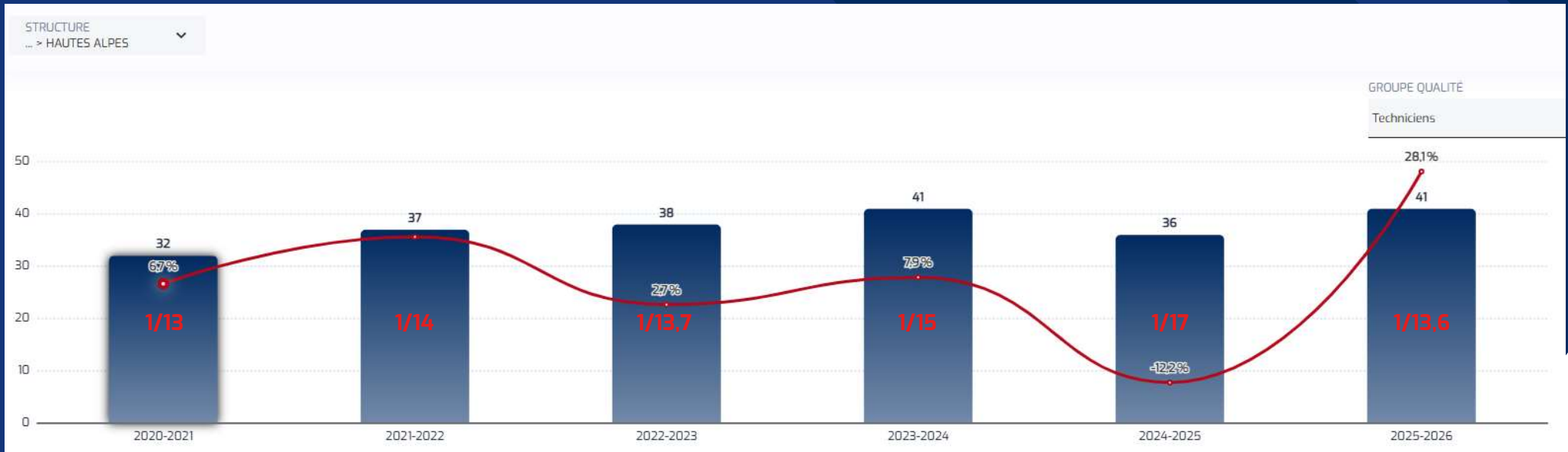




DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

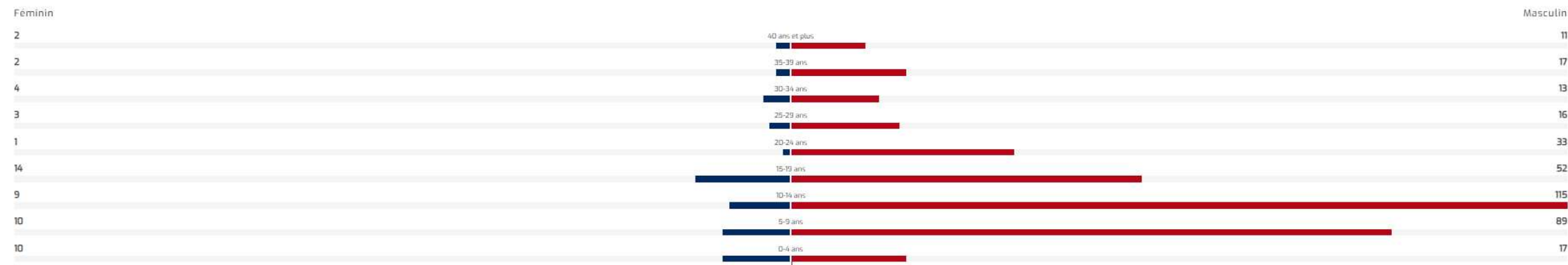
- Avec évolution des licences depuis la saison 2018-2019 :
 - Par qualité ;
 - Focus avec les éducateurs et le ratio de joueurs par éducateurs ;



DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec évolution des licences depuis la saison 2018-2019 :
 - Par âge saison 2020-2021

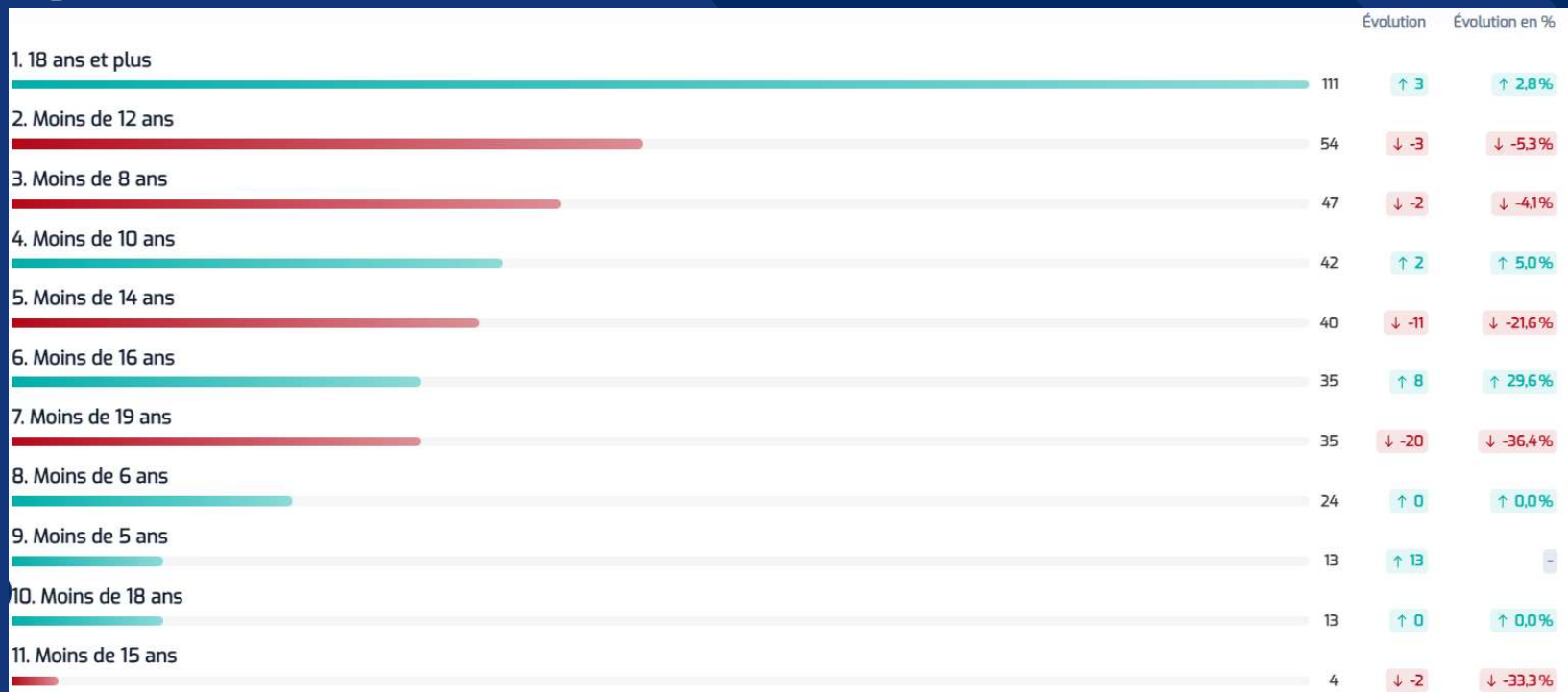




DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec évolution des licences depuis la saison 2018-2019 :
 - Par âge saison 2020-2021



✓ positive ✓ negative



DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec évolution des licences depuis la saison 2018-2019 :
 - Par âge saison 2021-2022

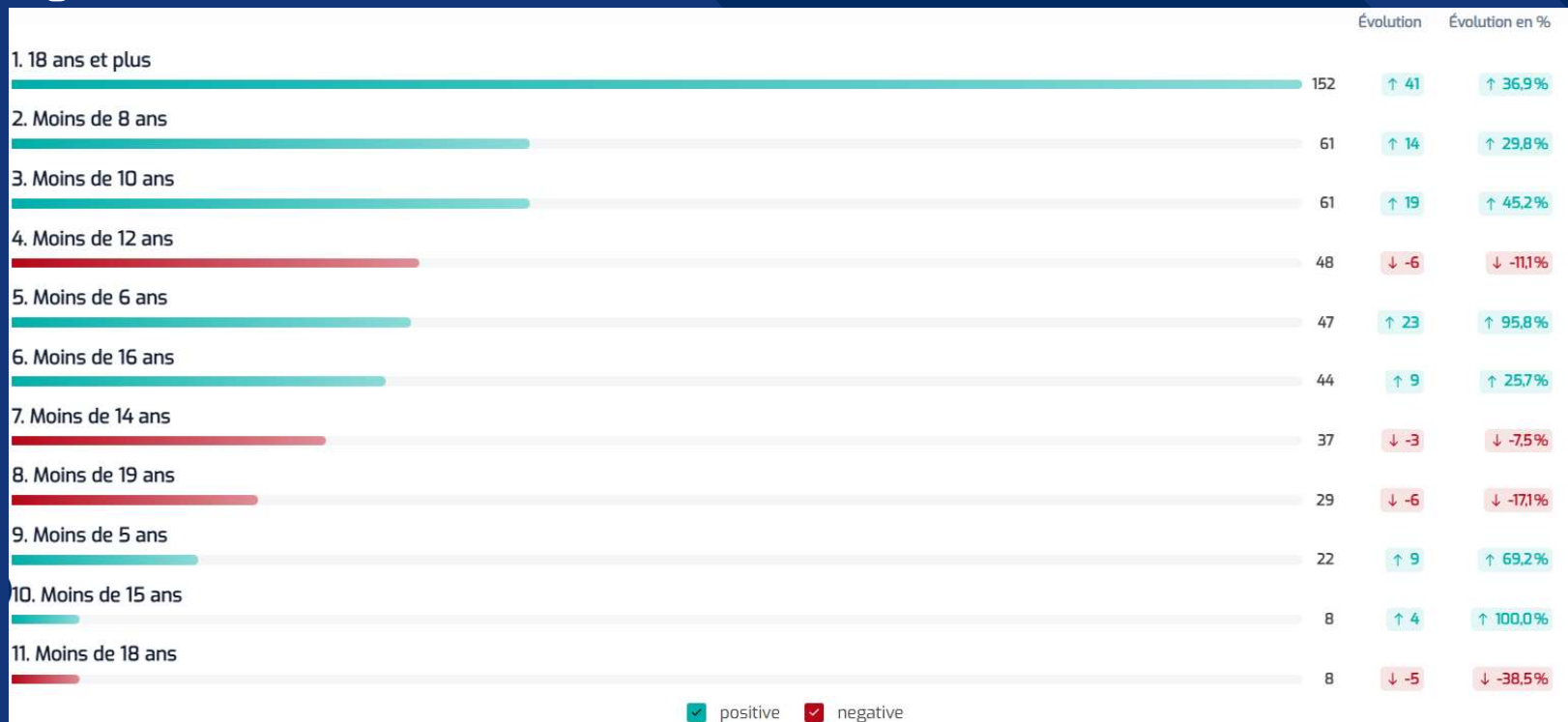




DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec évolution des licences depuis la saison 2018-2019 :
 - Par âge saison 2021-2022





DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec évolution des licences depuis la saison 2018-2019 :
 - Par âge saison 2022-2023

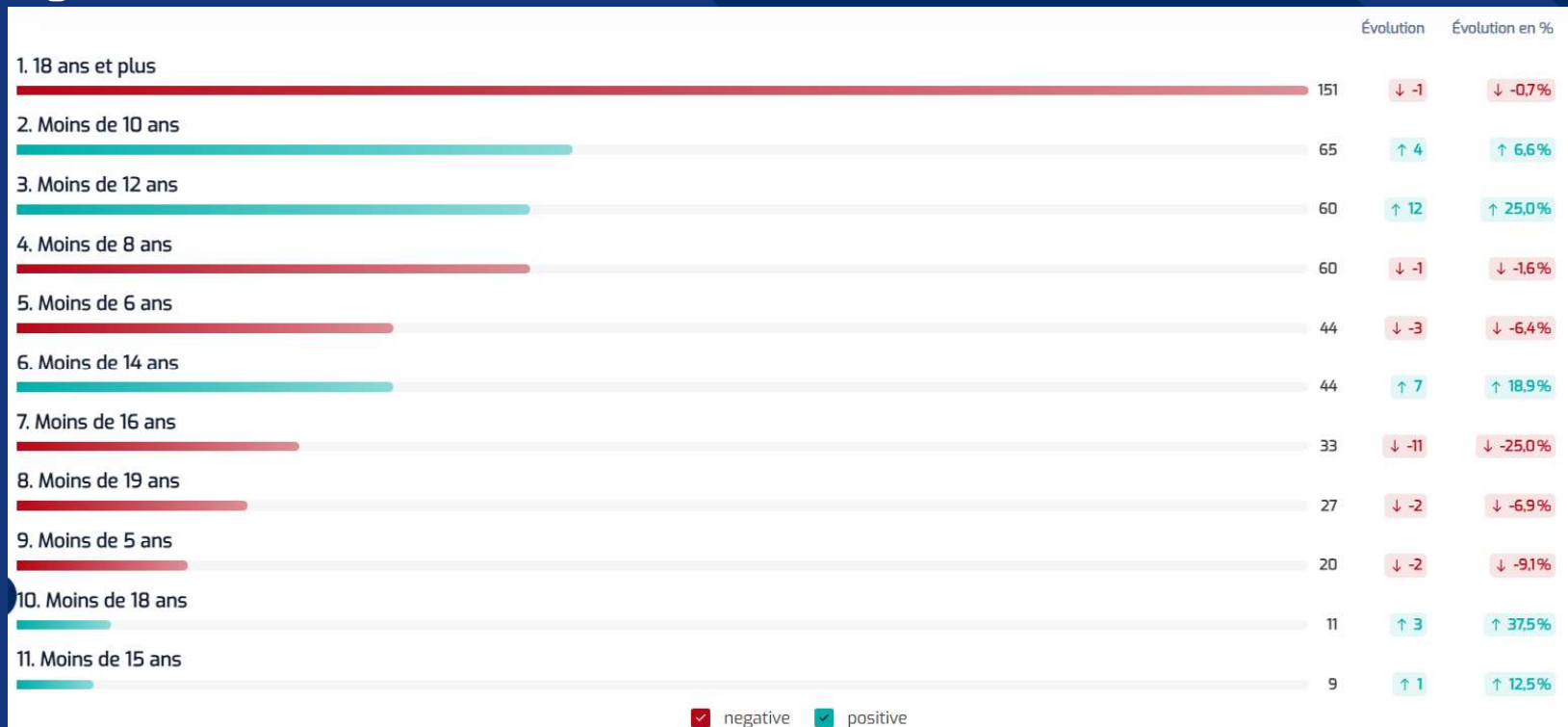




DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec évolution des licences depuis la saison 2018-2019 :
 - Par âge saison 2022-2023

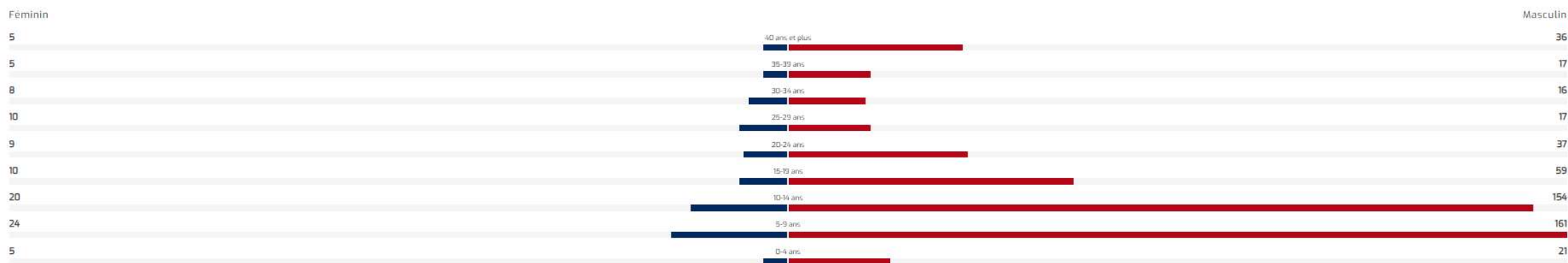




DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec évolution des licences depuis la saison 2018-2019 :
 - Par âge saison 2023-2024

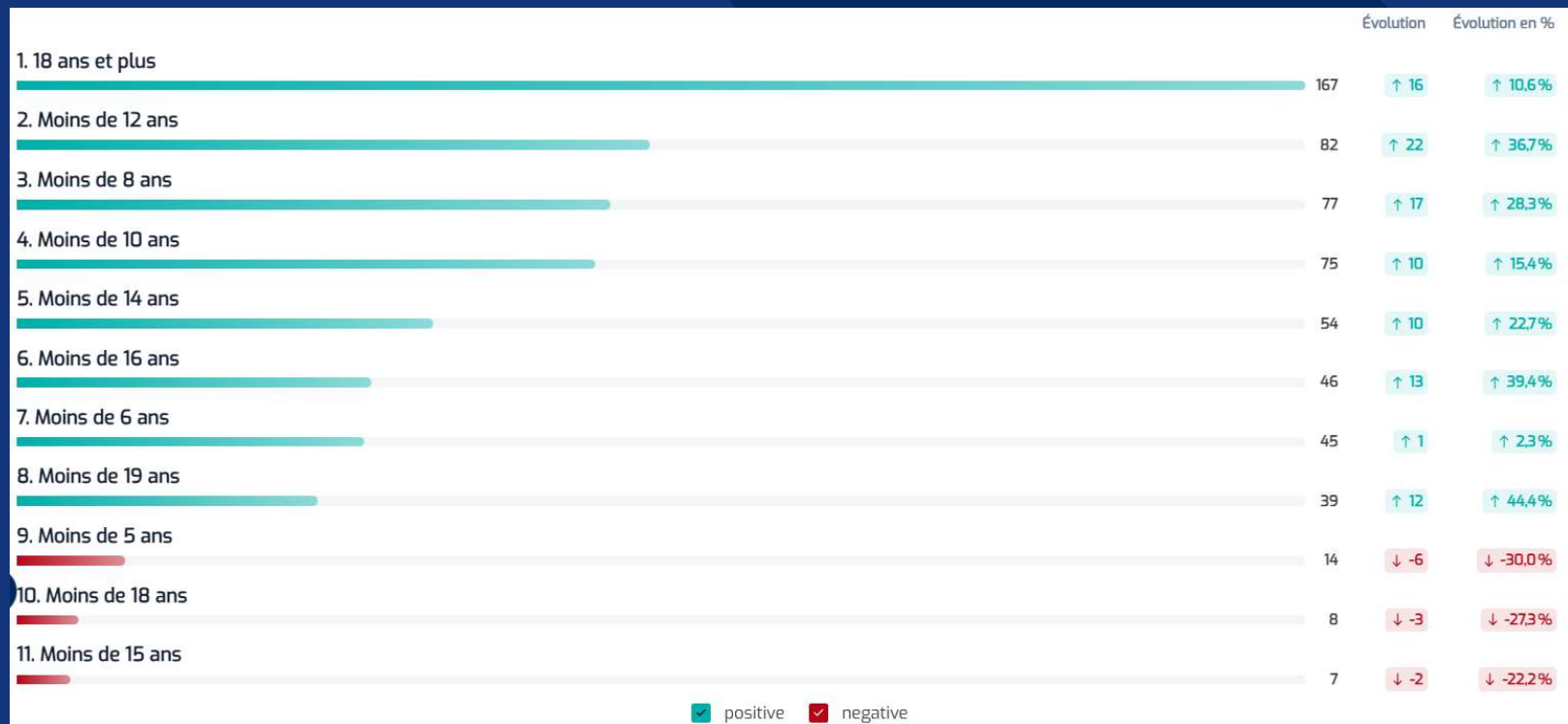




DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec évolution des licences depuis la saison 2018-2019 :
 - Par âge saison 2023-2024

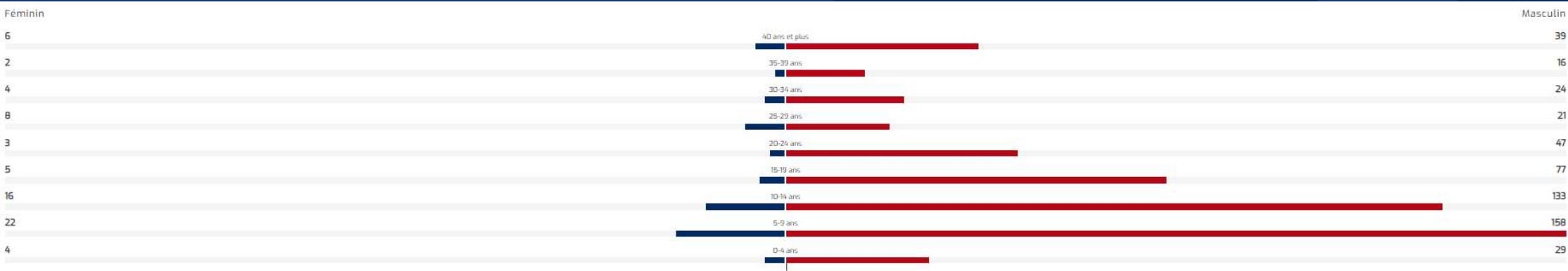




DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec évolution des licences depuis la saison 2018-2019 :
 - Par âge saison 2024-2025

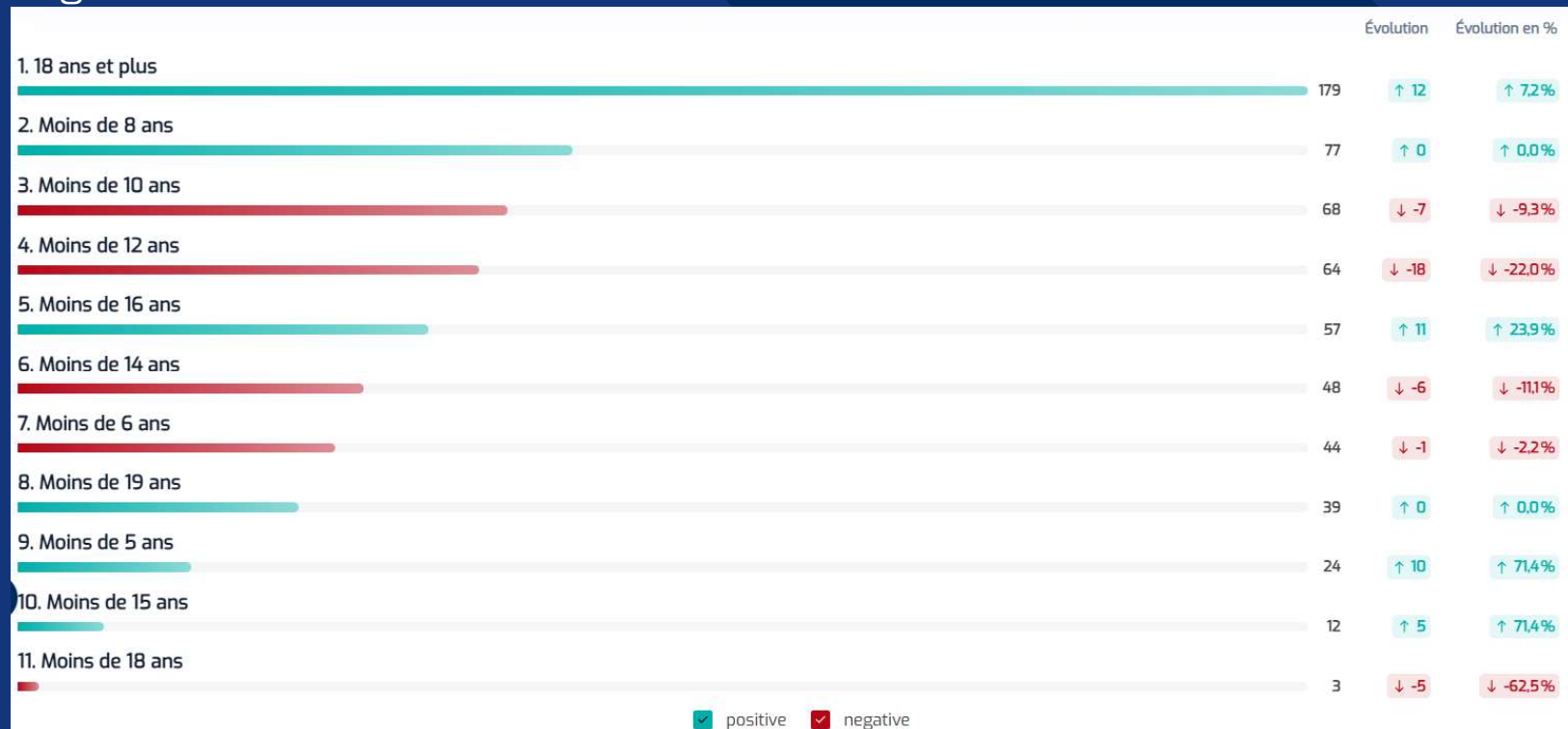




DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec évolution des licences depuis la saison 2018-2019 :
 - Par âge saison 2024-2025

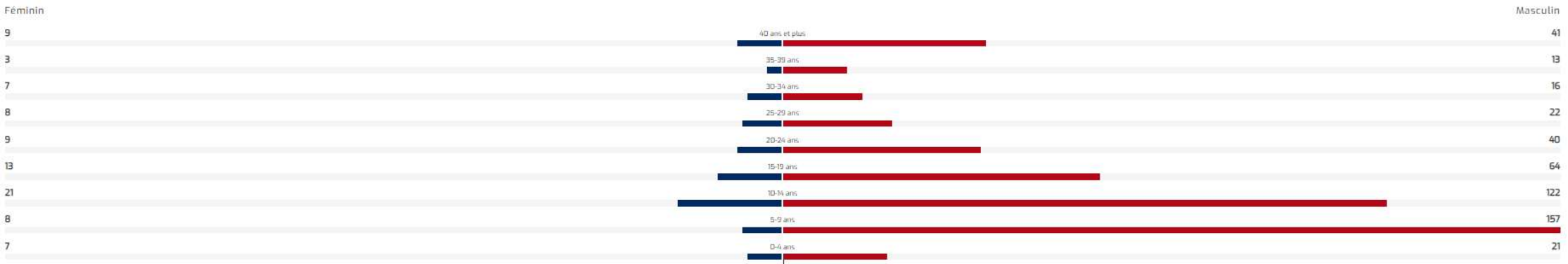




DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec évolution des licences depuis la saison 2018-2019 :
 - Par âge saison 2025-2026

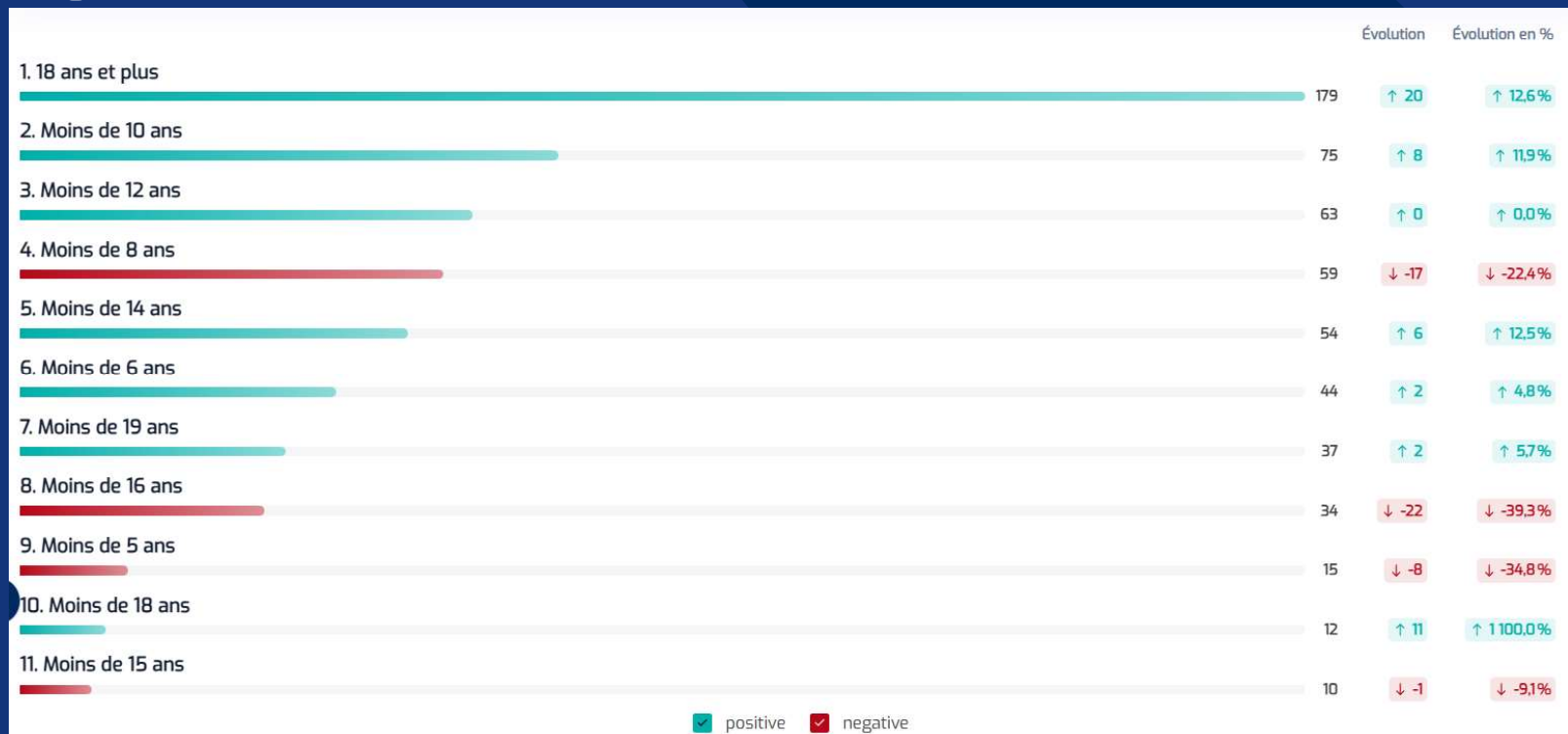




DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec évolution des licences depuis la saison 2018-2019 :
 - Par âge saison 2025-2026

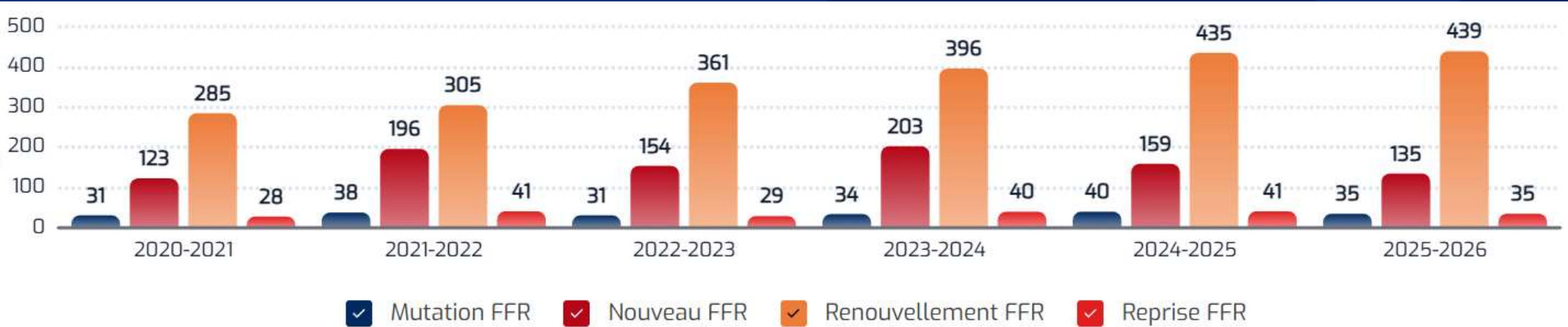




DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec les taux de renouvellement/fidélisation et attractivité ;

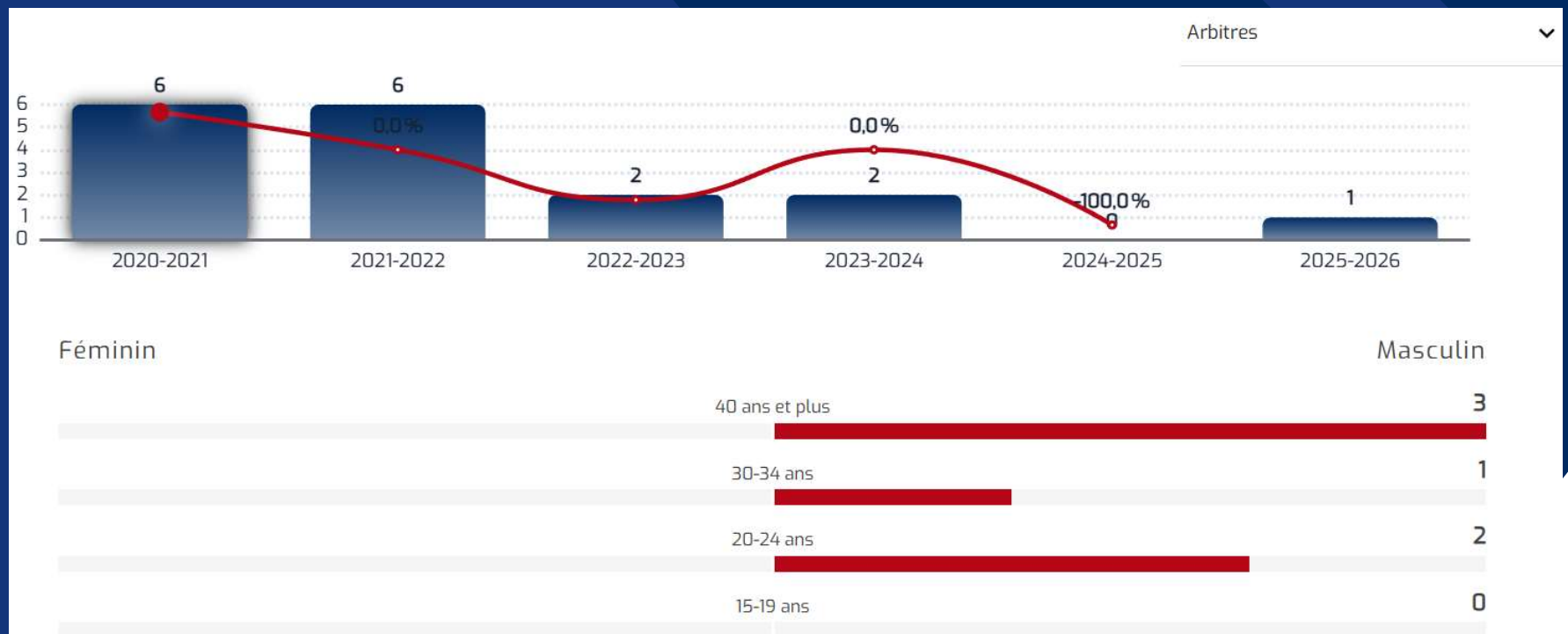




DIAGNOSTIC (2/5)

LE RUGBY

- Avec le nombre et l'évolution du nombre d'arbitres ;

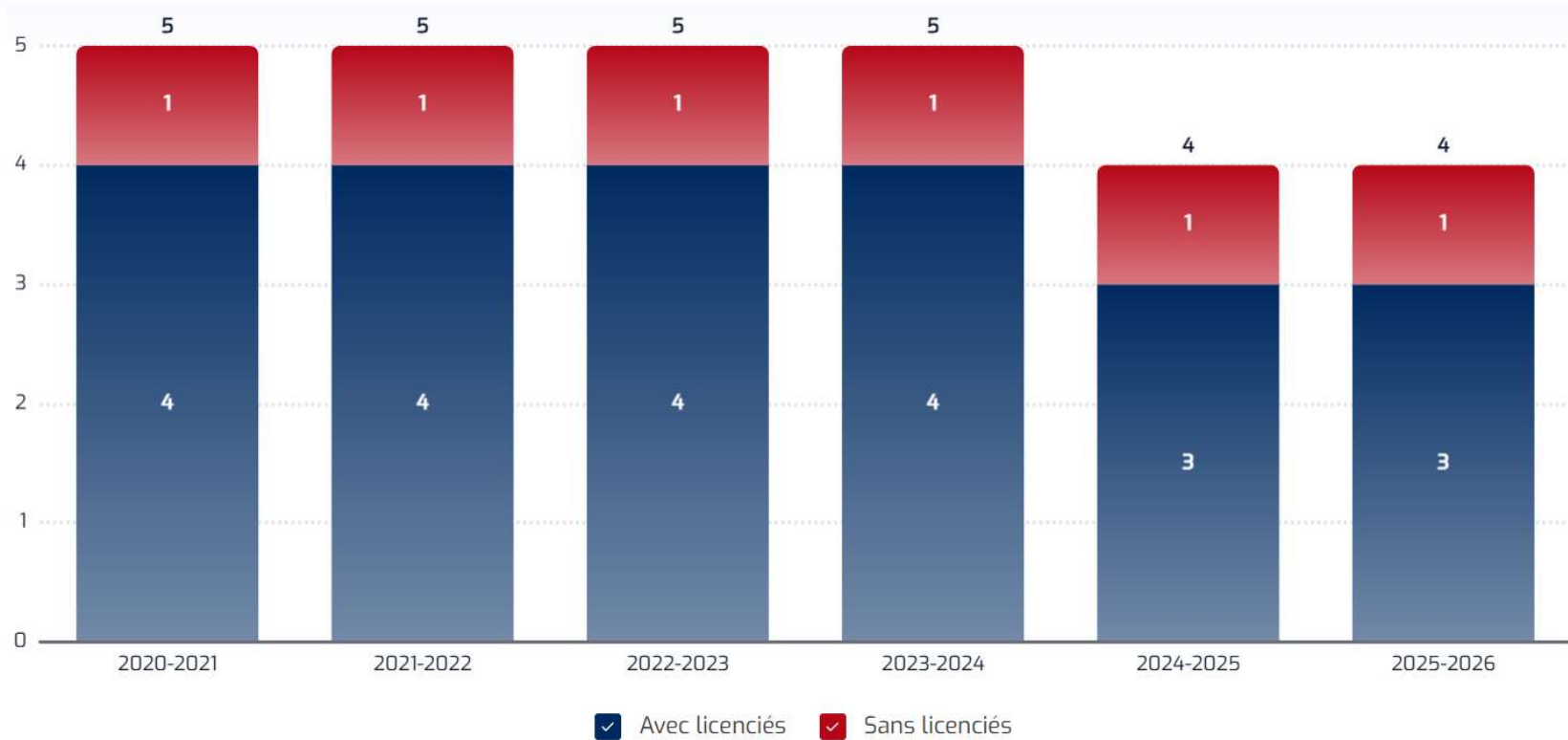




DIAGNOSTIC (3/5)

CARTE DES CLUBS ET ÉVOLUTION

Nombres de clubs Actif



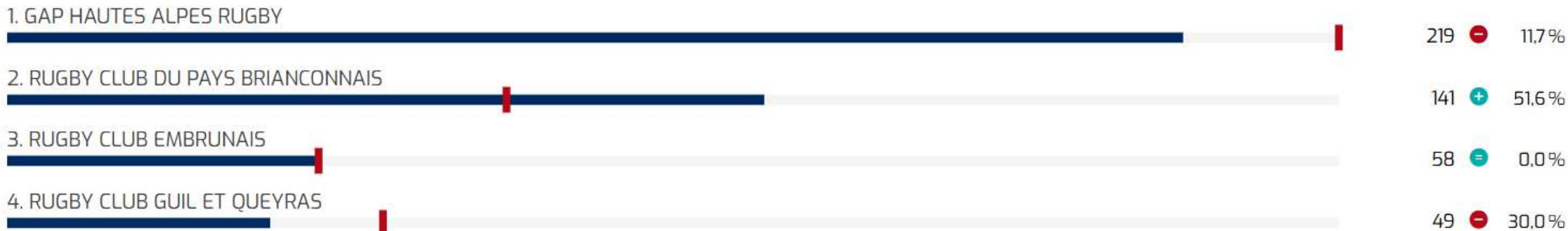


DIAGNOSTIC (3/5)

CARTE DES CLUBS ET ÉVOLUTION

Répartitions des licenciés par club

Saison
2020-2021



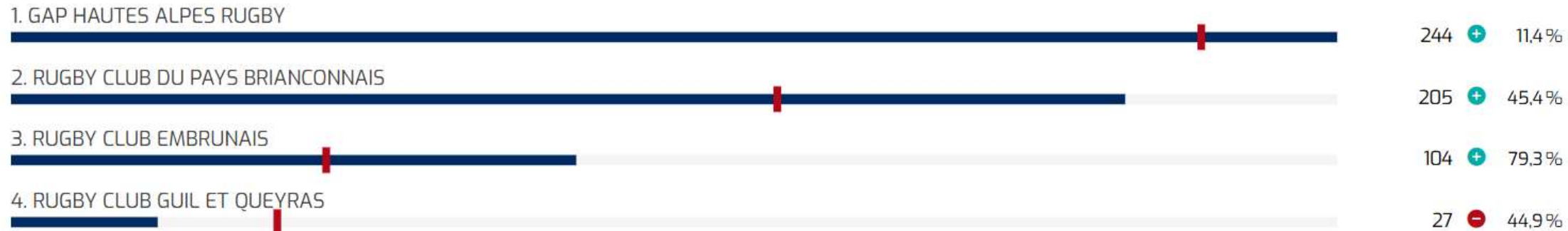


DIAGNOSTIC (3/5)

CARTE DES CLUBS ET ÉVOLUTION

Répartitions des licenciés par club

Saison
2021-2022



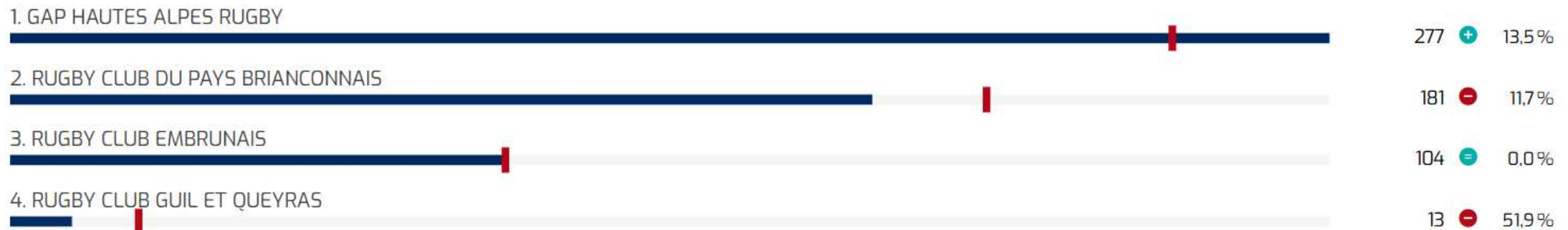


DIAGNOSTIC (3/5)

CARTE DES CLUBS ET ÉVOLUTION

Répartitions des licenciés par club

Saison
2022-2023



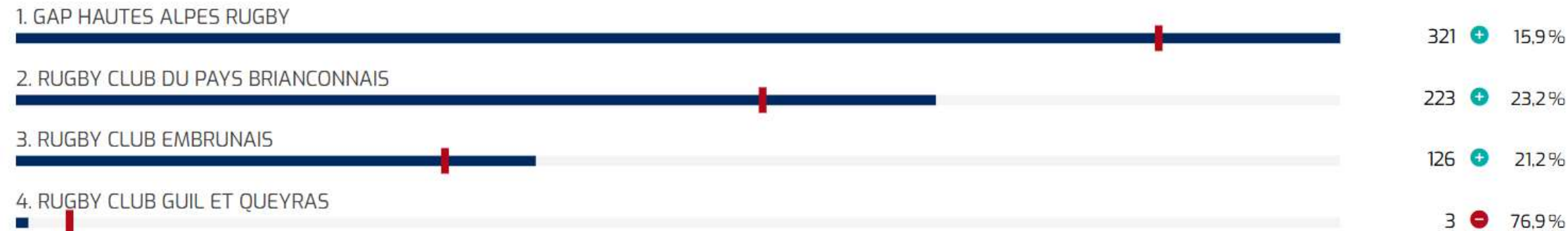


DIAGNOSTIC (3/5)

CARTE DES CLUBS ET ÉVOLUTION

Répartitions des licenciés par club

Saison
2023-2024





DIAGNOSTIC (3/5)

CARTE DES CLUBS ET ÉVOLUTION

Répartitions des licenciés par club

Saison
2024-2025





DIAGNOSTIC (3/5)

CARTE DES CLUBS ET ÉVOLUTION

Répartitions des licenciés par club

Saison
2025-2026

1. GAP HAUTES ALPES RUGBY

2. RUGBY CLUB DU PAYS BRIANCONNAIS

3. RUGBY CLUB EMBRUNAIS

326 + 11,3 %

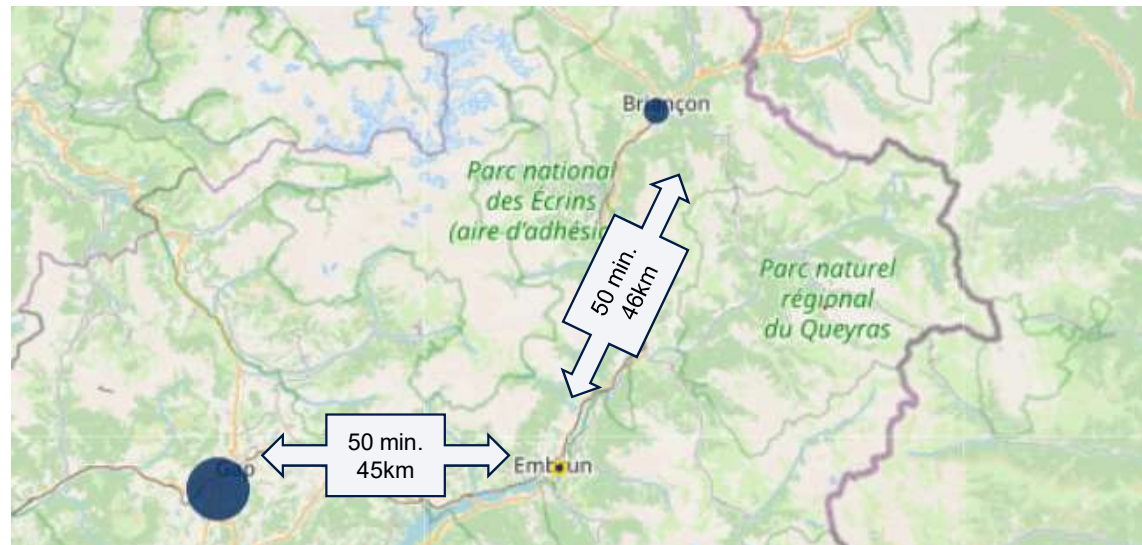
179 - 14,8 %

139 + 10,3 %



DIAGNOSTIC (3/5)

CARTE DES CLUBS ET ÉVOLUTION



Gap

1h09
100km

Manosque

Briançon

2h25
182km

Manosque

DIAGNOSTIC (4/5)

FOCUS SCOLAIRE

- Avec une carte des établissements scolaires et des clubs ;

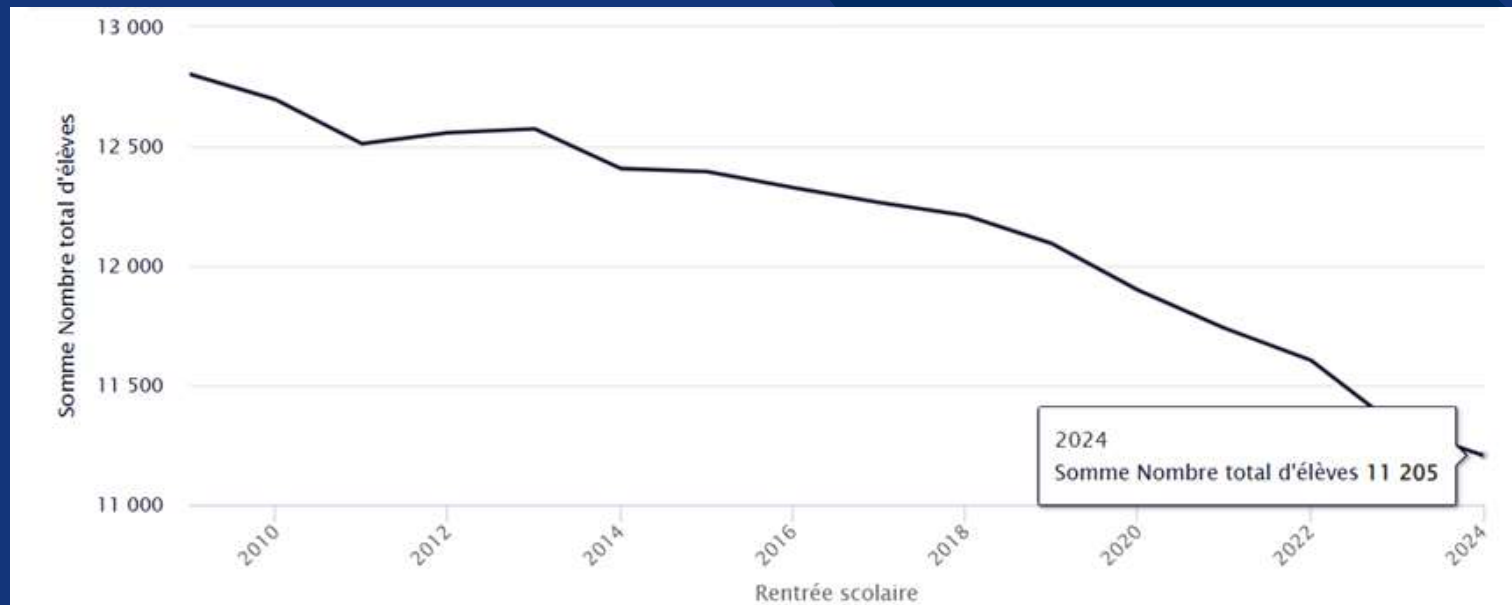




DIAGNOSTIC (4/5)

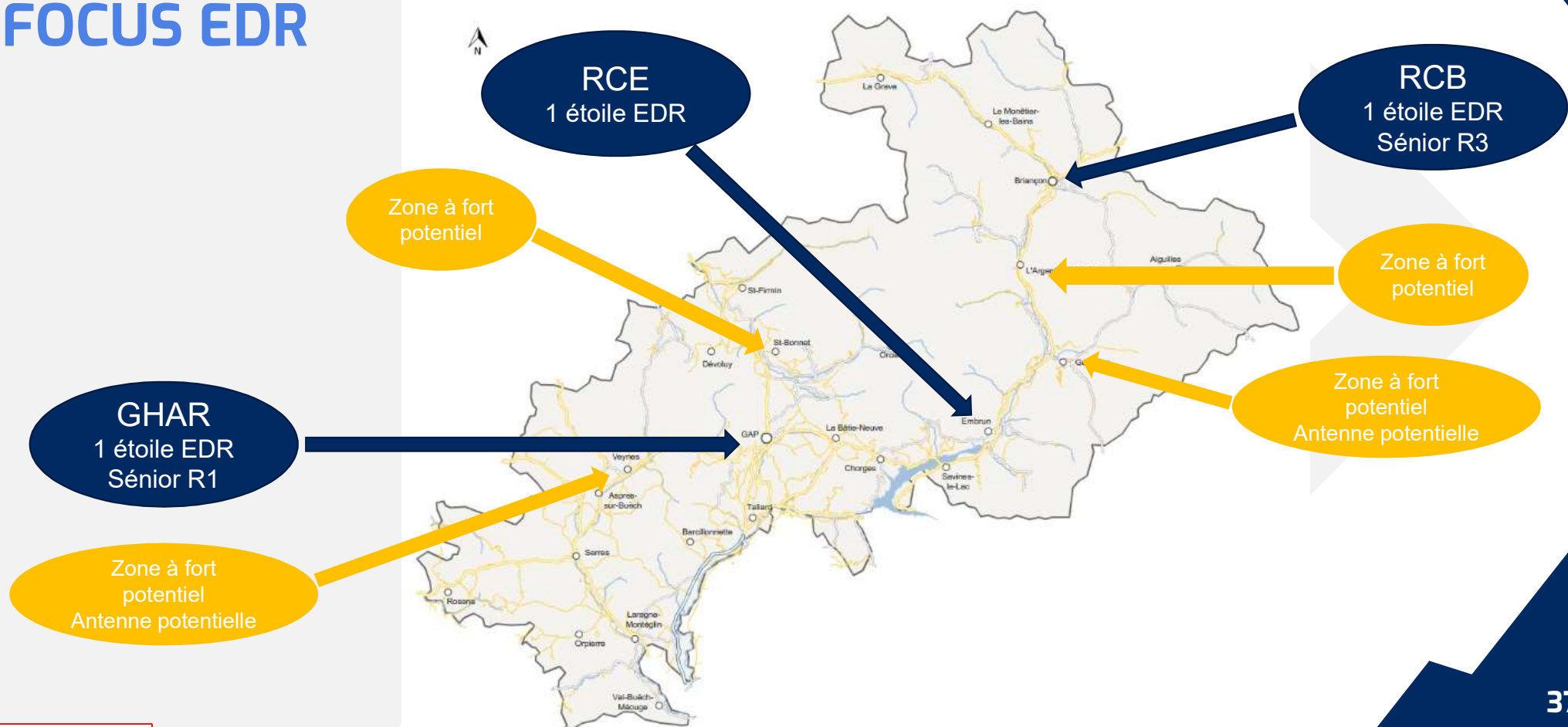
FOCUS SCOLAIRE

- Avec les effectifs scolaires et leur évolution ;



DIAGNOSTIC (5/5)

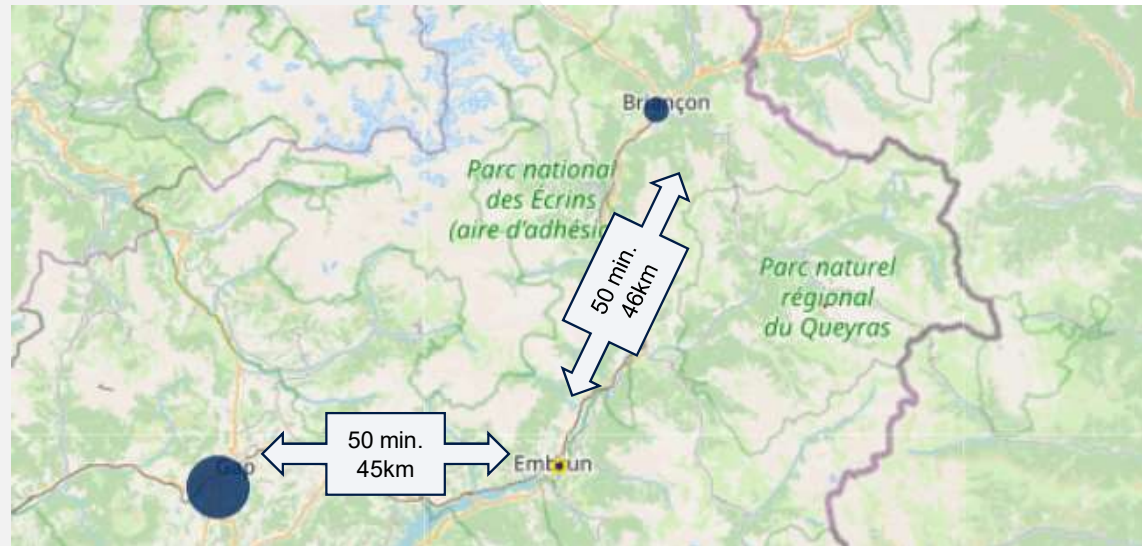
FOCUS EDR



DIAGNOSTIC (5/5)

FOCUS EDR

- Les temps de déplacement vers les clubs ;



Gap

1h09
100km

Manosque

Briançon

2h25
182km

Manosque



PLAN D'ORIENTATIONS PAR THÉMATIQUE

COMITÉ DÉPARTEMENTAL HAUTES-ALPES

PILIER N°1

ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ ET ANIMATION DES CLUBS DU TERRITOIRE



ACCOMPAGNEMENT ET ANIMATION DES CLUBS

DIAGNOSTIC



	POSITIF	NEGATIF
INTERNE	<u>Forces</u> Bonne entente des EDR pour l'organisation des plateaux par ex. Clôture bi-département des EDR	<u>Faiblesses</u> Manque de relationnel. Il faudrait plus d'échanges pour notamment expliquer le rôle du CD
EXTERNE	<u>Opportunités</u> Proximité Italie pour tournois et compétitions	<u>Menaces</u> Manque de clubs

ACCOMPAGNEMENT ET ANIMATION DES CLUBS

DÉCLINAISON D'OBJECTIFS OPÉRATIONNELS ET D'ACTIONS À METTRE EN PLACE



ANIMER LE RÉSEAU DES CLUBS

- Lettre d'informations auprès des élus des clubs, responsables EDR, éducateurs ;



ORGANISATION

- Organiser, en début de saison, une réunion technique des éducateurs, en présence du CTC afin d'évoquer la saison à venir, les points de vigilance...



FNANCEMENT

- Participation du CD, avec les 3 clubs du territoire, sur les déplacements M14 (soit à hauteur de 25%)



RECOMPENSES

- **Remise annuelle des diplômes des nouveaux éducateurs (ou renouvellement) avec une remise petite dotation. A faire lors de l'AG du CD avec l'ensemble des Présidents de clubs.**



PILIER N°2

SCOLAIRE



DIAGNOSTIC



	POSITIF	NEGATIF
INTERNE	<u>Forces</u> Le Rugby a été pratiqué dans 28 écoles du département (plus de 1000 élèves ont été rassemblés lors de 5 journées de rencontres USEP en 2023-2024)	<u>Faiblesses</u> Manque d'organisation= Aucune présence du Rugby dans deux zones géographiques du département / Pas de rencontres pour rassembler les classes qui pratiquent
EXTERNE	<u>Opportunités</u> Possibilité de rentrer dans les écoles sans CPD	<u>Menaces</u> Convention scolaire à réaliser en 2026

DÉCLINAISON D'OBJECTIFS OPÉRATIONNELS ET D'ACTIONS À METTRE EN PLACE



FORMALISER UN CADRE DE TRAVAIL AVEC LES ACTEURS SCOLAIRES

- Mettre en œuvre au moins une convention départementale signée avec les fédérations sportives scolaires et/ou la DSDEN ;



PARTICIPER À L'ORGANISATION DES RENCONTRES SCOLAIRES

- Soutenir l'organisation des journées promotionnelles Ecol'Ovale
- Privilégier les interventions sur des écoles hors zone des clubs



ACCOMPAGNER ET FORMER LES ENSEIGNANT.E.S

- Aider à la Formation les enseignant.e.s ;
- Offrir un ballon par classe participante



OPERATIONNEL

- Prendre contact avec les CPC pour inciter à la mutualisation du matériel par circonscription et à la formation des enseignants.
- Prendre part aux journées promotionnelles organisées (JOP,SOP)
- Accompagner l'action « Féminisation » lors de la « fête du Sport » et « Octobre rose ».



PILIER N°3

ÉCOLES DE RUGBY





	POSITIF	NEGATIF
INTERNE	<u>Forces</u> Commission EDR 04/05 fonctionne bien et permet une réelle harmonisation du territoire Renouvellement des labels	<u>Faiblesses</u> Manque d'éducateurs sur l'ensemble des clubs
EXTERNE	<u>Opportunités</u> S'appuyer sur la bonne entente entre les éducateurs et responsables EDR	<u>Menaces</u> La saisonnalité de notre territoire avec un creux des effectifs pendant l'hiver

DÉCLINAISON D'OBJECTIFS OPÉRATIONNELS ET D'ACTIONS À METTRE EN PLACE



COORDONNER LA MISE EN ŒUVRE DES PLATEAUX EDR

- Recruter et organiser la présence de représentant.e.s départementaux.ales sur les plateaux ;



PARTICIPER ET ANIMER LES COMMISSIONS SCOLAIRES

- Participer à la commission régionale EDR ;
- Animer sa commission EDR départementale (réunion avec les clubs, diffusion d'informations, etc) ;



COMPÉTITIONS

- Créer ou inciter la création de dates complémentaires afin d'avoir plus de tournois aux beaux jours ;



PILIER N°4

SÉLECTIONS DÉPARTEMENTALES



SÉLECTIONS DÉPARTEMENTALES

DIAGNOSTIC



	POSITIF	NEGATIF
INTERNE	<u>Forces</u> Bonne entente entre les éducateurs des sélections	<u>Faiblesses</u> Animer des rassemblements mensuels Manque de rencontres d'oppositions Implication trop peu nombreuse des éducateurs pour accompagner les sélections
EXTERNE	<u>Opportunités</u> Bonne entente avec le CD 04 avec qui nous co-animons ces sélections et avec qui nous cofinançons un emploi	<u>Menaces</u> Distances importantes entre les clubs Surinvestissement des éducateurs et bénévoles du CD

SÉLECTIONS DÉPARTEMENTALES

DÉCLINAISON D'OBJECTIFS OPÉRATIONNELS ET D'ACTIONS À METTRE EN PLACE



ORGANISATION

- Mises en place de stages pour nos sélections
- Aide emploi avec le CD04 d'un éducateur animateur sur la partie administrative de sélections (détection, convocation, retours)



COMPÉTITIONS

- **Engagement de nos sélections sur plusieurs tournois avec nuitées pour faciliter les déplacements et créer de la cohésion**



FORCES VIVES

- Informations et formations auprès des éducateurs autour des sélections afin de les inciter à y participer



APPARTENANCE

- Dotations joueurs et encadrement afin de créer une stimulation, une appartenance au projet



PILIER N°5
pilier complémentaire

**DEVELOPPEMENT
DU FEMININ**



DIAGNOSTIC



	POSITIF	NEGATIF
INTERNE	<u>Forces</u> Journées féminine EDR = bien vu par les participantes Fervent soutien des clubs, Entente inter-départementale 04/05, Staff motivé	<u>Faiblesses</u> Manque d'effectifs / Effectif féminin fragile Journées féminine EDR = si un club en moins sur cette journée cela engendre un problème d'effectif Pas de continuité après Cadettes Distances importantes inter-clubs
EXTERNE	<u>Opportunités</u> Mutualisation de l'effectif féminin Actions de découverte ouvertes aux non-licenciées avec adaptation des pratiques	<u>Menaces</u> Diminution de l'effectif Contraintes liées au contexte territorial Il faudrait plus de rencontres pour nos féminines (tournois, match)

DEVELOPPEMENT DU FEMININ

DÉCLINAISON D'OBJECTIFS OPÉRATIONNELS ET D'ACTIONS À METTRE EN PLACE



RÉFÉRENTS

- Journée/club, centré sur son territoire avec UNSS
- Nomination d'un référent féminin (membre du CD) par club en vue d'interactions avec les clubs



VISIBILITÉ

- Dotation de T-Shirt d'entraînement (ou chasubles) aux couleurs féminines avec logo du CD
- Donner de la visibilité à nos actions



DÉCOUVERTE

- Organiser 1 journée découverte (par Club si possible) avec pratique adaptée pour les non licenciées (version ludique,...)



MUTUALISATION

- **Proposer l'aide pour monter une équipe cadette sur l'ensemble du territoire (à proposer aux 3 clubs)**
- **Mutualiser l'effectif féminin pour quelques entraînements avec soutien financier mesuré**
- F15 et F18 à travailler sur le 04/05 avec stages été, aide au transport
- Porteur de projet sur le financement DETR



